

Hoe om te gaan met postbezorgers en feestdagen

Postbezorgers

Voor de postbezorger gelden ook een aantal regels m.b.t. opbouw minuren, verschuiven van werktijden etc. Hieronder een korte en duidelijke instructie omtrent de inzet van postbezorgers.

1. Postbezorger, indien minuren worden opgebouwd, dient hij/zij die in hetzelfde tijdvak bij te werken, dit is anders dan bijvoorbeeld het CAO-personeel waarbij na 6 maanden deze op 'nul' worden gezet.
2. Minimaal 4 dagen vooraf dien je kenbaar te maken aan de betrokkene postbezorger van hoe laat tot hoe laat hij of zij moet werken. Als dat besproken is krijgt de postbezorger die uren ook uitbetaald. Het is niet geoorloofd dat op basis van naar achteraf blijkt een slappe week qua post de uren naar beneden worden bijgesteld.
3. Voor de feestdagen ligt het wat ingewikkelder. Je mag een postbezorger waarvoor je minder werk hebt dan zijn of haar dienst aangeeft (3^e paasdag en 3^e pinksterdag kunnen hier als voorbeeld dienen).
 - Vragen (gedeeltelijk) verlof te nemen (je mag het niet opleggen)
 - Vragen in diezelfde week op andere momenten te werken (je mag het niet opleggen)
 - Vragen diezelfde dag op andere uren te werken (vooraf aankondigen en in overleg vastleggen)
 - Zijn of haar uren die dag volmaken met aanvullende en/of andere werkzaamheden (mag je wel opleggen)
 - Evt. op deze dagen werkoverleg plannen om de bof uren in te vullen
 - Als je echt niets kunt bedenken zal betrokkene “bof” hebben