



Let op onderstaande is alleen van toepassing op medewerkers die in roosters werken bij MailNL Operations.

AFSPRAKEN EN VRAGEN OVER HET ROOSTER BIJ MAILNL OPERATIONS

Nu de zomerperiode is aangebroken krijgen we bij de Bond van Post Personeel veel vragen over de roosters bij MailNL Operations. Daarom geven onze BVPP leden in de MZ hieronder een uitleg over de uitgangspunten en antwoorden op veel gestelde vragen. Heb je een andere vraag? Neem dan contact met ons op. Geef daarbij duidelijk aan welke functie je hebt bij PostNL.

- Uitgangspunt is dat je voor je contracturen wordt ingeroosterd. Je moet per tijdvak van 4 of 5 weken gemiddeld je contracturen werken. Dit is een gezamenlijke verplichting van jou en PostNL.
- Je hebt recht op een vast werkpatroon. Dus elke week dezelfde werkdagen en dagdelen. Afwijken hiervan mag alleen als dit minimaal 4 weken van tevoren bekend wordt gemaakt. (Bijvoorbeeld een extra (maan)dag in de SKNJ periode of een roostervrije dag.)
- Let op dat je altijd je rooster bevestigt of bezwaar maakt. Geef bij bezwaar duidelijk aan wat je bezwaar is. Als je niet reageert gaat PostNL ervan uit dat je akkoord bent.
- Akkoord: dan mag je rooster niet meer gewijzigd worden zonder overleg en jouw expliciete akkoord.
- Niet akkoord: als je geen reactie krijgt, dan ben je niet verplicht volgens het oorspronkelijke rooster te werken. Neem voor de zekerheid op zaterdagmiddag nog even contact op met het SCO of je teamleider.
- In een tijdvak (van 4 of 5 weken) mogen min- en meeruren door meer of minder post met elkaar worden verrekend. Maar: meeruren omdat je een extra dienst draaide moeten in principe uitbetaald worden.

Wat als ik veel minder dan contracturen wordt ingeroosterd?

Maak dan altijd bezwaar. Maak en bewaar een screenshot daarvan. Wordt je rooster niet aangepast? Dan ben je in beginsel niet verplicht om later in de periode veel extra te werken ter compensatie of verlofuren op te nemen. Minuren worden dan aan het einde van de periode kwijtgescholden.

Ben ik verplicht om minuren in een latere week in te halen?

Dat hangt ervan af – zie ook de vraag hierboven. Omdat de hoeveelheid post van dag tot dag verschilt, zal ook je gewerkte tijd steeds iets verschillend zijn. Deze minuren mogen wel verrekend worden met meeruren in een andere week.

Kan ik verplicht worden op andere dagen of dagdelen te werken als ik minuren heb?

Nee, niet als het minder dan 4 weken van tevoren bekend wordt. Maak wel iedere keer bezwaar als je te weinig wordt ingeroosterd. Als je akkoord bent gegaan met te weinig uren op je rooster (of niet gereageerd hebt), dan moet je deze wel later in het tijdvak inhalen of verlofuren opnemen.

Let op: in sommige gevallen kan er wel van je vaste werkdagen of dagdelen worden afgeweken. Bijvoorbeeld in de SKNJ-periode. Dit moet dan minimaal 4 weken van tevoren bekend zijn.

Let op: Als je mantelzorger bent, een andere baan hebt of een studie volgt op die andere dag of dagdeel kan PostNL jou nooit verplichten om voortaan op die andere dag of dagdeel te werken.



Moet ik verlofuren opnemen als ik onder contracturen word ingeroosterd?

Nee. Maak wel iedere keer bezwaar als je te weinig wordt ingeroosterd. Als je akkoord bent gegaan met te weinig uren op je rooster (of niet gereageerd hebt), dan moet je deze wel later in het tijdvak inhalen of verlofuren opnemen.

Ik heb opeens een roostervrije dag. Mag dat?

Nee. Afwijken van je werkpatroon (andere dagen of dagdelen) moet 4 weken van tevoren worden aangegeven. Maak dus bezwaar als je dit niet wilt of als je hierdoor minuren oploopt. Houd er wel rekening mee dat je dan misschien maar een kleine dienst op je rooster krijgt.

Als ik in een periode veel meeruren heb gemaakt, mag ik dan nu opeens ver onder contract worden ingeroosterd?

Als je meeruren maakt omdat je een extra dienst of loop hebt gewerkt (bijvoorbeeld omdat een collega ziek of met verlof is), dan moeten deze in beginsel uitbetaald worden. Meer- en minuren door meer of minder post kunnen wel met per tijdvak elkaar verrekenend worden. Geen dienst op je rooster is zonder overleg niet toegestaan. Maak dus bezwaar en geef aan dat je op contracturen wilt worden ingeroosterd.

Wat als mijn ingeroosterde tijd voorbij is maar het werk nog niet af? Bijvoorbeeld omdat er veel meer post is of omdat door Logisch Bezorgen de nieuwe tijd niet klopt.

Je bent niet verplicht om veel langer door te werken dan je roostertijd. Dit mag natuurlijk wel – zorg dan wel dat je je meer gewerkte tijd doorgeeft zodat deze ook betaald wordt. Als je niet (veel) langer kunt doorwerken, geef dit dan zo snel mogelijk door aan het SCO of je teamleider. Zie ook de link met veelgestelde vragen (bezorgen) hieronder.

Wat als ik eerder klaar ben dan mijn roostertijd? Bijvoorbeeld omdat er minder post is.

Als je eerder klaar bent, geef dan aan je leidinggevende door dat je nog beschikbaar bent voor extra werk. Vraag om vervangende werkzaamheden tot het einde van je roostertijd. Je bent niet verplicht om eerder dan de eindtijd op je rooster te stoppen of te minnen.

Handige links

<https://mijnpostnl.nl/personeelsinfo/medezeggenschap/nieuws/2022-06-10-inroosteren-conform-contracturen>

<https://mijnpostnl.nl/personeelsinfo/medezeggenschap/nieuws/2021-11-27-bezwaar-maken-op-je-rooster>

<https://mijnpostnl.nl/werkinfo/in-de-praktijk/veelgestelde-vragen> (Toon Werkinfo als: bezorger van post)

Tip:

De OR Operations verstuurt regelmatig een nieuwsbrief met handige informatie en tips. Lees deze goed en bewaar hem.

Andere vragen of opmerkingen

Mail ons via secretariaat@bvpp.nl