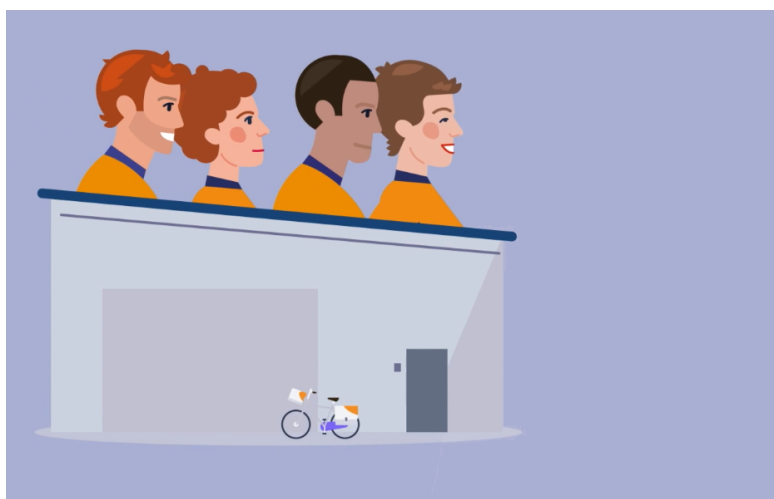


# BVPP

## Bond van Post Personeel

samen houden we het leuk!

### DE 'NRP', NIEUWE ROUTE VAN DE POST?!!



#### Wat is de NRP?

PostNL gaat dit jaar wijzigingen aanbrengen in de werktijden bij Productie. Het huidige stelsel van DiDoZa wordt losgelaten en vervangen door de Nieuwe Route van de Post (NRP): een stelsel van vijf gelijke werkdagen met een gelijke verdeling van de post. PostNL werkt in 5 stappen naar de NRP toe: (stap 1) inventariseren, (stap 2) teamleiders maken inzetplanning, (stap 3) terugkoppeling naar de postbezorgers, (stap 4) individuele gesprekken, (stap 5) afronding met akkoord. In februari 2019 ging PostNL van start met stap 1: inventariseren. Op 4 juni 2019 start PostNL met de NRP.

#### Wat vind de Bond Van Post Personeel (BVPP) van de NRP?

Als vakbond volgen we kritisch de reorganisatie NRP. Zo'n grote reorganisatie is complex en kan veel veranderingen en moeilijkheden met zich mee brengen voor de postmedewerkers. We houden iedere stap van PostNL, bij het uitrollen van de NRP, daarom goed in de gaten. **Lees hierover meer op de pagina 2!**

Problemen en/of zorgen over de NRP kun je aangeven bij onze **NRP-meldpunt** via [nrp@bvpp.nl](mailto:nrp@bvpp.nl). Iedere melding nemen wij serieus in behandeling. Samen houden we het leuk!

### VANAF €4,25/MAAND!

Gezamenlijk de krachten bundelen met jouw collega's? Samen met jou onderhandelen we met de werkgever voor fatsoenlijke voorwaarden en pakken we problemen aan. Geniet van de bescherming van de postbond en exclusieve ledenvoordelen, tegen de laagste contributie! Meer info: zie pagina 4 en 8. [www.bvpp.nl/lid-worden](http://www.bvpp.nl/lid-worden)



### JURIST NODIG?

Problemen op het werk? Dringende vraag? Of heb je een gesprek met jouw leidinggevende en wil je ondersteuning? Als lid van de Bond van Post Personeel kun jij rekenen op onze juristen en belangenbehartigers. Bel nu:

Telefoon

070 320 2904



**BVPP**

Bond van Post Personeel



## MEEST GESTELDE VRAGEN: ZIEK MELDEN

De R zit in de maand en de griepgolf houdt maar aan. Lees hier hoe jij als postmedewerker je ziek meldt en welke rechten en plichten jij hebt! Meer info? [www.bvpp.nl](http://www.bvpp.nl)

### Wat mag er aan mij gevraagd worden als ik me ziek meld?

Wanneer jij jouw leidinggevende of de administratie belt om je ziek te melden, dan kunnen zij je vragen hoe het met je gaat of wat je mankeert. Je bent niet verplicht om hier antwoord op te geven.

Er kan ook aan je gevraagd worden wanneer je denkt weer te kunnen werken of dat je tijdelijk andere werkzaamheden kunt uitvoeren. Je moet hier wel een antwoord op geven dat redelijk is. Als je niet weet wanneer je weer beter zult zijn, zeg dan eerlijk dat je het niet weet. Als een bedrijfsarts jou vraagt wat je mankeert, dan ben je verplicht om antwoord te geven. Voor de bedrijfsarts geldt het medisch beroepsgeheim, dus zonder jouw instemming mag de bedrijfsarts jouw medische geschiedenis niet met iemand anders, **bijvoorbeeld je werkgever**, bespreken.

### Moet ik thuisblijven als ik ziek ben?

De eerste 10 (kalender)dagen (dus niet alleen de werkdagen maar ook de vrije dagen) na ziekmelden ben je verplicht om tussen 8:00 en 13:00 uur thuis blijven en telefonisch bereikbaar te zijn. **Dit is opgenomen in de ziektevoorschriften van jouw werkgever PostNL.**



### Probleem met je teamleider of de administratie?

De BVPP heeft veel ervaring in het oplossen van problemen van postmedewerkers en helpt jou graag. Laat ons weten wat jouw probleem is en bel ons op **070 320 2904** of stuur ons een e-mail op [secretariaat@bvpp.nl](mailto:secretariaat@bvpp.nl).

**Je staat er niet alleen voor. Samen houden we het leuk!**

## NRP-BEWIJSLAST ERAF MEDE DOOR BVPP!

De BVPP ontving veel vragen en zorgen van leden, werkzaam in de functiegroepen Sorteren, Voorbereiden en Bezorgen, over stap 1, van de NRP: inventariseren. Wat was het probleem en hoe loste de BVPP het op?



De BVPP startte op maandag 4 februari 2019 een onderzoek naar de juridische gronden van het traject van de NRP. De BVPP had haar twijfels over de verplichting van PostNL aan de medewerkers om bewijsstukken aan te leveren als zij hun niet-inzetbaarheid aangaven bij de uitvraag van de NRP. PostNL vroeg om bewijsstukken van een tweede werkgever, een studie, een medische beperking of gedocumenteerde afspraken over je inzet op bepaalde dagen, etc.

Mede dankzij de BVPP zijn PostNL en de OR in gesprek gegaan over de bewijslast voor de niet-inzetbaarheid van werknemers. PostNL besloot vervolgens om de verplichte

bewijslast op te heffen. PostNL heeft afspraken gemaakt met de OR om de communicatie over de NRP naar de medewerkers te verbeteren.

Om de vragen over de NRP-uitvraag direct te kunnen beantwoorden, zette de BVPP een telefoonpanel op die op de eerste maandag na de interventie direct beschikbaar was voor BVPP-leden en niet-leden. De **NRP-hotline** werd de gehele dag druk gebeld door medewerkers met vragen en klachten.

Deze slagvaardige en persoonlijke aanpak van de BVPP bewees een adequate reactie te zijn op de, voor veel postmedewerkers, anders complexe situatie. Veel bezorgde medewerkers zijn geholpen mede dankzij daadkrachtige OR-leden van de BVPP-fractie en de behulpzame BVPP-vrijwilligers van de NRP-hotline.

PostNL rolt vanaf 15 maart 2019 stap 2 en 3 van de NRP uit: het maken en bespreken van het voorstel voor het nieuwe werkpakket. Kijk op [www.bvpp.nl](http://www.bvpp.nl) voor meer informatie, tips en advies!

Ervaar jij problemen met de NRP of heb je een vraag? Mail ons dan op [NRP@BVPP.nl](mailto:NRP@BVPP.nl)  
Bij een dringend (juridisch) probleem of vraag, neem altijd direct telefonisch contact op via **070 320 2904**

# WIN EEN ECHE TE BVPP POWERBANK!



Beantwoord onderstaande vragen en win een BVPP powerbank! Handig voor onderweg! Door het dunne design gemakkelijk mee te nemen en het is geschikt voor iedere smartphone!\* Meedoen kan tot 1 mei 2019.

\* 3500 mah



1. Waarom overhandigde BVPP-bestuurder Joost Bol in oktober 2018 taarten aan PostNL-directeur Productie en de CEO van Sandd en hun medewerkers?
2. Wie was in 2018 de winnaar van de postfiets? In welke woonplaats werd de fiets uitgereikt?
3. Waar was de BVPP bij aanwezig om water uit te delen in juli 2018?
4. Hoeveel hartjes zaten in de lantaarn van de BVPP Valentijn-actie die gedeeld werd op Facebook?
5. Wat is het contributiebedrag van de BVPP voor postbezorgers per maand?

Stuur jouw antwoorden en jouw adres naar [secretariaat@bvpp.nl](mailto:secretariaat@bvpp.nl) o.v.v. Nieuwsbrief Powerbank winactie.



## PENSIOENVERHOOGING IN 2019

De opgebouwde pensioenen kunnen per 1 januari 2019 met 0,72% worden verhoogd (geïndexeerd). Daarnaast is besloten dat de pensioenopbouw in 2019 1,652 procent wordt. Dit bericht geldt voor medewerkers die onder de bedrijfspensioenregeling vallen van PostNL (postbezorgers vallen onder een andere pensioenregeling).

Op [www.pensioenpostnl.nl](http://www.pensioenpostnl.nl) kun jij per 1 mei 2019 berekenen wat het nieuwe opbouwpercentage in jouw situatie betekent en welke keuzemogelijkheden jij hebt.

## VERVALLEN VAN VAKANTIE-UREN OP 1 JULI 2019

Op 1 juli 2019 komen alle wettelijke vakantie-uren, die je in 2018 hebt opgebouwd en niet hebt opgenomen, te vervallen. Ben jij deze uren echt kwijt of kun je het terugkrijgen?



In principe vervallen per 1 juli 2019 al jouw niet-opgenomen vakantie-uren uit 2018. Alleen in twee uitzonderlijke gevallen kun jij deze uren terugvragen: langdurige ziekte en meermaals afkeuren. In het geval van langdurige ziekte geldt, dat jouw ziekte al ruim voor 1 juli 2018 bestond en jij daarom niet al jouw vakantie-uren kon opnemen. In dat geval mag jij jouw vakantie-uren terugvragen. Als jij voor 1 juli 2019 meerdere keren verlof hebt aangevraagd en dit iedere keer werd afgewezen, dan mag jij ook jouw vervallen vakantie-uren terugvragen.



Wil je meer informatie hierover? De BVPP informeert je graag over jouw rechten en plichten. Bel voor advies of informatie geheel vrijblijvend naar 070 320 2904.

# LEDENVOORDELEN

## COLLECTIEVE ZORGVERZEKERING

Voor leden van BVPP zijn er collectieve ziektekostenverzekeringen afgesloten. Dit betekent dat leden kortingen krijgen bij:

- ★ Zorg en Zekerheid: 10% korting op de basisverzekeringen;
- ★ VGZ en Univé: 10% korting op de basisverzekeringen;
- ★ Zilveren Kruis: 7,5% op de basisverzekering;
- ★ VGZ, Zorg en Zekerheid, Univé én Zilveren Kruis: 10% korting op de aanvullende verzekeringen;
- ★ Thuiswonende gezinsleden tot 18 jaar zijn gratis meeverzekerd!



## EXCLUSIEVE LEDENACTIE

### Hotel de Tipmast Bladel

2 overnachtingen  
inclusief ontbijt en  
diner voor €93,50  
[www.hoteldetipmast.nl](http://www.hoteldetipmast.nl)



... en nog veel meer voordelen!

Kijk voor de actuele aanbiedingen op [www.bvpp.nl](http://www.bvpp.nl)

**SCHRIJF JE IN! [WWW.BVPP.NL/LID-WORDEN](http://WWW.BVPP.NL/LID-WORDEN)**

# HOE VOORKOM JE HET AANSPREKEN VAN JE EIGEN RISICO?

Bedrijfsongeluk? Hoe voorkom je het aanspreken van je eigen risico? Een valpartij van de fiets, een hondenbeet of een ongeluk met een sorteermachinemachine; een ongeluk kan ons allemaal overkomen. Hoe kun je ervoor zorgen dat jij niet voor de ziektekosten opdraait?

## Meldingsnummer van de incidentmelding

Bij een ongeluk tijdens werktijd is jouw leidinggevende verplicht het te melden. Dit wordt door PostNL een incidentmelding genoemd. Het is voor jou belangrijk om te weten wat het meldingsnummer is van de incidentmelding. Vraag aan jouw leidinggevende om de een ontvangstbevestiging van zijn/haar incidentmelding. Hierop staat het meldingsnummer.

Het meldingsnummer is belangrijk omdat jij hiermee aanspraak kunt doen op de speciale regeling van PostNL voor bedrijfsongevallen: de Coulanceregeling Eigen Risico.

De Coulanceregeling Eigen Risico houdt in dat PostNL het deel van het verplicht eigen risico vergoedt, dat door een bedrijfsongeluk is ontstaan. In 2018 bedroeg het verplicht eigen risico €385,-.

## Coulanceregeling Eigen Risico

Om gebruik te kunnen maken van de Coulanceregeling Eigen Risico moet je aan de volgende voorwaarden voldoen:

Het verplichte eigen risico van de zorgverzekering wordt aangesproken door een ongeval in werktijd; Én je in het betreffende jaar geen andere medische kosten hebt gemaakt, die je toch je volledige eigen risico gekost zouden hebben. Wie aanspraak wil maken op deze regeling kan zich wenden tot: Susanne Borsboom van PostNL Insurance E-mailadres: [susanne.borsboom-kester@postnl.nl](mailto:susanne.borsboom-kester@postnl.nl)

## LET OP!

Vermeld altijd het meldingsnummer. Een incident die in 2018 heeft plaatsgevonden, kan pas begin 2019 worden beoordeeld voor de coulanceregeling. Houd hier rekening mee.

**Heeft je leidinggevende géén incidentmelding gedaan? Krijg je geen bevestiging van jouw leidinggevende? Of heb je een andere vraag hierover? Neem dan contact met ons op via [secretariaat@bvpp.nl](mailto:secretariaat@bvpp.nl). Wij ondersteunen je graag!**



# VERKIEZINGEN MEDEZEGGENSCHAPSLEDEN



Wil jij graag invloed uitoefenen bij jou op het werk en betrokken worden bij de totstandkoming van besluiten?

Ben jij goed op de hoogte van wat er op de werkvloer afspeelt?

Dan is de Ondernemingsraad (OR) of Onderdeelcommissie (OC) iets voor jou! Als medezeggenschapsraadslid voor de OR of OC overleg jij met de directie van jouw organisatie en geef jij jouw advies over besluiten. Jij bent bovendien de vertegenwoordiger

van het personeel en brengt hun wensen en meningen naar voren. De verkiezingen voor de medezeggenschap vinden in november 2019 plaats. Het bestuur van de BVPP is daar om op zoek naar kandidaten. Ga jij de uitdaging aan?

Geschikte kandidaten zullen door het BVPP-bestuur worden opgeleid voor een medezeggenschapsfunctie.

Heb jij interesse en wil je meer informatie? Laat het ons weten!

[secretariaat@bvpp.nl](mailto:secretariaat@bvpp.nl)

o.v.v. 'Kandidatuur MR PostNL'.

## BESLIS MEE, WORDT MR-LID!



# IK HEB TIJD 'BIJ GEPLUST' EN DAT IS DOOR MIJN TEAMLEIDER AFGEKEURD! WAT KAN IK DOEN?!

Heeft jouw teamleider contact met jou opgenomen om je te laten weten waarom jouw plusuren zijn afgekeurd? Jouw teamleider is namelijk verplicht om jou op te hoogte te brengen van de reden voor de afkeuring, zodat jij samen met jouw teamleider tot een oplossing kan komen.

Wanneer jij het hierover niet eens bent met jouw teamleider, bespreek dit dan met hem/haar. Met praten kan al veel worden opgelost. Geef aan wat jouw bezwaren zijn.

Kom je er niet uit met je teamcoach over jouw plusuren? Vul dan de **oranje kaart van PostNL** in. Deze is te vinden op [mijnwerk.postnl.nl](http://mijnwerk.postnl.nl) (onder jouw werkrooster). Dit adres kan alleen in een webbrowser geopend worden. De oranje kaart kan je niet invullen in de Mijnwerkapp. Met de oranje kaart kun je een klacht indienen over jouw afgekeurde plusuren die door jouw teamleider zijn afgekeurd.

Voor hulp en advies kun je altijd terecht bij de BVPP.

Zou je graag ondersteuning willen van de vakbond bij het gesprek met jouw teamleider? Als lid van de BVPP heb jij recht op individuele begeleiding van een BVPP belangenbehartiger. Wil je meer weten hierover en/of een afspraak maken? Bel naar 070 320 2904 tijdens kantooruren.



## GEWIJZIGDE EN NIEUWE WETGEVING IN 2019

De BVPP houdt je graag op de hoogte van het laatste nieuws over jouw rechten en plichten. Welke wetten zijn in 2019 gewijzigd?

### AOW-leeftijd

De AOW-gerechtigde leeftijd is per 1 januari 2019 verhoogd naar 66 jaar en vier maanden met de Wet verhoging AOW- en pensioenrichtleeftijd (2016). In deze wet is bepaald dat de AOW-gerechtigde leeftijd gekoppeld is aan de levens-verwachting. Voor de kalenderjaren 2022, 2023 en 2024 is de AOW-leeftijd vastgesteld op 67 jaar en drie maanden.

### Transitievergoeding

Het maximale bedrag dat een werkgever moet betalen aan transitievergoeding is per 1 januari 2019 omhoog gegaan van €79.000 naar € 81.000.

### Adoptieverlof

Het adoptieverlof is per 1 januari 2019 verhoogd van vier weken naar zes weken. Het adoptieverlof, ook wel pleegzorgverlof genoemd, is bestemd voor adoptie- of pleegouders die een kind adopteren of een pleegkind in hun gezin opnemen. Tijdens het adoptieverlof heeft de werknemer recht op een UWV-uitkering ter hoogte van het (maximum)dagloon.

### Geboorteverlof

Per 1 januari 2019 hebben de partners van moeders recht op (betaald) geboorteverlof. De duur van het geboorte-verlof is eenmaal het aantal werkuren per week. Bijvoorbeeld, wanneer je werkt 32 uur per week werkt, dan heb je recht op 32 uur betaald verlof en je mag zelf bepalen hoe jij het geboorteverlof opneemt, in één keer of verspreid over de eerste vier weken na de geboorte van het kind. De werkgever is verplicht jouw loon tijdens het geboorteverlof door te betalen. Het geboorteverlof vervangt het kraam- en ouderschapsverlof, dat uit slechts twee dagen betaald verlof en drie dagen onbetaald verlof in de eerste vier weken na de geboorte van het kind bestond.

### Aanvullende geboorteverlof

Per 1 juli 2020 hebben partners van moeders recht op het aanvullende geboorteverlof. Het aanvullende geboorteverlof duurt vijf maal de wekelijkse arbeidsuren. Bijvoorbeeld, Het verlof moet binnen zes maanden na de geboorte van het kind opgenomen worden. Tijdens het aanvullend verlof hebben partners het recht op een UWV-uitkering ter hoogte van 70 procent van het (maximum)dagloon, voor maximaal vijf weken. Tijdens het aanvullend geboorteverlof blijf je jouw (wettelijke) vakantiedagen opbouwen.

# SCHRIJF JE IN OP WWW.BVPP.NL

of verstuur onderstaand aanmeldformulier naar:  
Ledenadministratie BVPP, Antwoordnummer 60752, 5000 WB Tilburg  
of verzend een scankopie naar: [secretariaat@bvpp.nl](mailto:secretariaat@bvpp.nl)

## AANMELDFORMULIER

Ondergetekende geeft zich op als lid van de BVPP en machtigt hierbij de BVPP tot wederopzegging om de contributie van zijn / haar bankrekening af te schrijven. Indien u het niet eens bent met de automatische incasso heeft u 56 dagen de tijd om de bank opdracht te geven het bedrag terug te boeken.

### PERSOONLIJKE GEGEVENS

Achternaam: \_\_\_\_\_ Voorletters: \_\_\_\_\_ Voornaam: \_\_\_\_\_

Geboortedatum(dd/mm/jj): \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_ man / vrouw \*

Straat + huisnummer: \_\_\_\_\_ Postcode: \_\_\_\_\_ Plaats: \_\_\_\_\_

telefoonnummer: \_\_\_\_\_ mobielnummer: \_\_\_\_\_

e-mailadres: \_\_\_\_\_

IBAN rekeningnummer: \_\_\_\_\_

Ja, ik wil ook per e-mail door BVPP geïnformeerd worden.

### ZAKELIJKE GEGEVENS

Registratienummer: \_\_\_\_\_ Loonschaalnummer: \_\_\_\_\_

Personeelnummer: \_\_\_\_\_ Plaats van

tewerkstelling: \_\_\_\_\_

Voltijd / deeltijd / zaterdagwerker / postbezorger / anders \*

Ik wens het volgende welkomstcadeau te ontvangen:

Albert Heijn cadeaukaart / Bol.com cadeaukaart/ VVV cadeaukaart \*

\* Doorhalen wat niet van toepassing is.

**WERVER** - het nieuwe lid is opgegeven door:

**Wervers ontvangen per aangebracht lid 10 euro cadeau!\***

Achternaam: \_\_\_\_\_ Voorletters: \_\_\_\_\_ Voornaam: \_\_\_\_\_

Straat: \_\_\_\_\_ Postcode: \_\_\_\_\_ Stad: \_\_\_\_\_

telefoonnummer: \_\_\_\_\_ mobielnummer: \_\_\_\_\_

Ingangsdatum: \_\_\_\_ - \_\_\_\_ - \_\_\_\_

Handtekening: \_\_\_\_\_

# BOND VAN POST PERSONEEL

SAMEN HOUDEN WE HET LEUK!



## LID WORDEN???

Ja, want de Bond van Post Personeel heeft:

- ✓ Arbeidsrechtelijke hulp als het erop aankomt.
- ✓ Korte lijnen, snel en deskundig hulp.
- ✓ Gratis belastingservice en ledenvoordelen.
- ✓ Sterke onderhandelaars voor het regelen van jouw arbeidsvoorwaarden.
- ✓ Informatie je over jouw werk en jouw rechten.
- ✓ gratis lidmaatschap tot 1 januari 2019!

**Word lid en ontvang één van deze cadeaubonnen t.w.v. 20 euro!**

**En ontvang ook nog de eerste 3 maanden lidmaatschap gratis!**

Wervers van nieuwe leden ontvangen 10 euro per aangebracht lid!

# JOUW CADEAU