

## Pensioen principe akkoord

### CEVA Logistics Netherlands BV, CEVA Logistics Headoffice BV en CEVA Freight Holland BV

1. Met ingang van 1 januari 2021 geldt een nieuwe pensioenregeling voor alle CEVA Logistics werknemers vallend onder de CAO voor CEVA. Het betreft een beschikbare premie regeling voor onbepaalde duur over het gehele salaris (tot het maximum pensioengevend salaris (€ 110.111 in 2020)).
  
2. De regeling kent de volgende kenmerken:
  - a. Franchise:
    - i. CEVA Logistics Netherlands BV en CEVA Logistics Headoffice BV: € 13.775,-  
(wordt op dezelfde wijze vastgesteld als in de vorige regeling)
    - ii. CEVA Freight Holland BV: € 16.000,-
  
  - b. Pensioengevend salaris:
    - i. 12 \* het vaste bruto maandsalaris (salaristabel CAO)
    - ii. vakantietoelage
    - iii. inpassingstoelage
    - iv. toelage als gevolg van overname
    - v. Peildatum: 1 januari
  
  - c. Het totale pensioen budget is 25,8% van de totale pensioengrondslag<sup>1</sup>. Met dit budget zal een beschikbare premie regeling worden gefinancierd, waarbij de premie staffel gelijk is aan de 3% premie staffel met een nader te bepalen opslag.
  
  - d. De eigen bijdrage voor werknemers (als % van de pensioengrondslag) blijft ongewijzigd:
    - i. Werknemers in dienst voor 1 juli 2013: 5%
    - ii. Werknemers in dienst na 1 juli 2013 (en nieuwe werknemers): 8%

---

<sup>1</sup> Gebaseerd op de indicatieve berekeningen en onderliggende werknemers populatie zoals besproken op woensdag 30 september 2020.

3. CEVA Logistics en de vakorganisaties zullen in april 2025 een algehele evaluatie uitvoeren op de pensioenregeling. Indien wet- en regelgeving een eerdere evaluatie vereist treden partijen in overleg.

FNV

BVPP

CEVA Logistics

De heer J. de Jong

De heer S. Klein

De W. Veekens

Culemborg, 7 oktober 2020