



Bond van Post Personeel

Samen houden we het leuk.

BVPP wint rechtszaak, uitspraak heeft ook gevolgen voor andere werknemers

Een werknemer van PostNL was volgens zijn contract 20 uur per week werkzaam. De werknemer maakte al vele jaren meeruren. Als gevolg van werkvermindering en organisatorische wijzigingen was PostNL genoodzaakt een reorganisatie door te voeren. De functie van de werknemer in kwestie kwam te vervallen, aldus PostNL. Lees het hele verhaal op [pagina 11](#).

Interview met Toon van Dun

Hoe gaat het in de medezeggenschap van PostNL?

Enkele BVPP-ers aan het woord



CONTACT

Ideeën, artikelen en foto's kunnen ingestuurd worden via e-mailadres secretariaat@bvpp.nl. Daarnaast is het mogelijk telefonisch contact op te nemen via telefoonnummer: 070-320 2904.

INZENDEN FOTO'S

De BVPP is altijd op zoek naar scherpe, actuele en digitale foto's van minimaal 1 MB in JPG. Zorg er in ieder geval voor dat het om foto's gaat die je zelf hebt gemaakt of dat de fotograaf in kwestie toestemming geeft voor publicatie.

Let op! De inzender is verantwoordelijk voor foto's die worden ingestuurd. Niet alle inzendingen worden geplaatst. Aan plaatsing van foto's doen we vooraf geen toezeggingen.

In het geval van eenmalige publicatie is het raadzaam om dat te vermelden. Wanneer dat niet het geval is worden de foto's in de fotodatabank van de BVPP geplaatst en kunnen foto's in de toekomst opnieuw worden gebruikt. Uiteraard is het altijd mogelijk dat de foto's worden verwijderd uit het bestand. Stuur dan even een e-mail.

INZENDEN ARTIKELEN

Heb jij een artikel voor het magazine voor de BVPP? Die ontvangen wij graag! Na de inzending van jouw artikel beslist de redactiecommissie of er ruimte wordt vrijgemaakt in het magazine. Artikelen worden door de redactiecommissie geredigeerd.

VORMGEVING

Compact Drukwerken nv
B-Lanaken

Het magazine van de BVPP verschijnt tenminste twee keer per jaar. Daarnaast worden leden door middel van nieuwsbrieven geïnformeerd over actuele ontwikkelingen. Tenzij anders vermeld, is het hoofdbestuur van de BVPP verantwoordelijk voor de inhoud van dit magazine.

ISSN 1574-2768

INHOUD

Interview met Paul Siemelink	3
Update over de cao's	5
Hoe gaat het in de medezeggenschap van PostNL?	6
Meeruren tellen mee in de in de hoogte van de beëindigingsvergoeding	11
Interview met Toon van Dun	12
Even voorstellen: Caspar Vlaar	16
Minuren	18

WEGWIJZER

SECRETARIAAT & REDACTIE BVPP:

Veursestraatweg 88-90 • 2265 CE Leidschendam

070 320 2904

secretariaat@bvpp.nl

Hoofdbestuur



Cor Verbogt

Functie:
Voorzitter

06 5131 7895

cverbogt@bvpp.nl



Toon van Dun

Functie:
Vicevoorzitter & Belangenbehartiging

06 5337 7463

tvandun@bvpp.nl



Mike Pennock

Functie:
Penningmeester

06 2030 0964

mike@bvpp.nl



Johan Traets

Functie:
Manager medezeggenschap & opleidingen bij BVPP

06 3052 0435

jtraets@bvpp.nl



Gerard van Rijn

Functie:
Manager ledenwerving en ledenvoordelen bij BVPP

06 2360 1974

gvanrijn@bvpp.nl



Ledenadministratie

Gerda Franke

Functie:
Ledenadministrateur

070 320 2904

secretariaat@bvpp.nl

Interview met Paul Siemelink

De nieuwe directeur van Staywise; bestuurder bij BVPP en onderhandelaar



Eind 2019 vertrok Joost Bol, de vorige directeur van onze uitvoeringsorganisatie Staywise. Sinds februari van dit jaar heeft Staywise een nieuwe directeur.

Via dit interview stellen wij Paul Siemelink aan je voor.

Paul, kun je ons iets vertellen over jouw achtergrond? Waar kom je vandaan en uit wat voor gezin kom je?

"Van huis uit kom ik uit een eenvoudig middenklasse gezin. Pa werkte en ma verzorgde alles thuis, zoals dat toentertijd gebruikelijk was. Ik heb een jaar op IJsland gewoond na de middelbare school en daarna heb ik Psychologie en Rechten gestudeerd."

Hoe ben je in de vakbondswereld terecht gekomen en hoe zag jouw loopbaan eruit?

"Na mijn eerste baan kwam ik bij Post terecht, toen ze net geprivatiseerd waren. Ik kwam bij de afdeling Personeel en Organisatie en heb sindsdien altijd in HRM gewerkt. Hierdoor kwam ik in aanraking met de vakbonden. Eerst via de medezeggenschap en later rechtstreeks. Ik participeerde in de voorbereiding van de cao-onderhandelingen bij KPN-Holding voor Post en in het bijzonder voor wat toen Postkantoren BV heette.

Daarna heb ik met mijn team de eerste eigen cao voor Postkantoren BV uit onderhandeld. Ik heb lang gewerkt bij Post en haar dochterbedrijven in veel verschillende banen. Daarna heb ik bij Orange gewerkt waar ik het overleg met de OR voerde en ook nog

eens met de Europese OR. Ik werd door Orange uitgezonden naar de Dominicaanse Republiek om daar Orange Dominicana 6 maanden te helpen en toen ik terugkwam was Orange Nederland verkocht.

Ik verloor mijn werk en kon later in dienst treden bij het hoofdkantoor van Orange in Parijs, elke week op en neer. Meerdere jaren later werkte ik weer in Nederland bij wat nu EG heet. Het bedrijf van de benzinepompstations, onder andere Texaco. Toen het bedrijf verkocht werd, moest de hele directie vertrekken. Vervolgens ben ik nog verantwoordelijk geweest voor Boels Rental."

Op de website van onze zusterorganisatie Qlix hebben wij gelezen dat je veel ervaring hebt met onderhandelen. Kun je ons een onderhandelstip geven?

"Een onderhandelstip die altijd geldig is: wees hard op de inhoud en zacht in de relatie."

Op LinkedIn hebben wij gezien dat je vroeger een collega was van je voorganger, Joost Bol. Kun je meer vertellen over jullie samenwerking?

"Toen ik gevraagd werd om bij Postkantoren BV de eerste eigen cao uit te onderhandelen mocht ik mijn eigen team samenstellen. Ik kende Joost toen al lang als teamlid van de afdeling Personele Activiteiten waaraan ik leiding gaf en wist wat hij waard was. Dus mijn keuze was snel gemaakt. Wij werkten goed samen en konden goed inhoudelijk de aan te pakken onderwerpen bespreken maar ook de strategische

aanpak van de onderhandelingen."

Wat was voor jou een bijzonder moment tijdens je loopbaan?

"De loopbaan is al aardig lang dus er waren veel bijzondere momenten. Altijd valt je wel iets op. Welbeschouwd is de rode draad: sta open voor verandering, dan ontdek je altijd mooie nieuwe dingen."

Wat heb jij geleerd tot nu toe in jouw nieuwe functie?

"Niets gaat zoals je verwacht. Dit had ik natuurlijk al eerder geleerd. Het uitbreken van het coronavirus leerde mij dat de gebruikelijke aanpak van kennis maken, relaties opbouwen, samen aan de slag gaan, veel moeilijker werd doordat het digitaal moest en heel veel mensen daar aan moesten wennen. Ik heb het gevoel dat ik al samenwerk maar mensen nog niet ken. Ik heb legio mensen nog niet ontmoet, helaas."

Waar ben je trots op dat je tijdens je loopbaan hebt bereikt?

"Ik ben er trots op dat ik in veel afwisselende situaties heb mogen werken met mensen uit verschillende culturen."

Hoe blijf je na zoveel arbeidsjaren nog zo actief in je werk?

"Tot op de dag van vandaag doe ik werk waarvan ik energie krijg."

Hoe zie je de processen inrichting van de Staywise organisatie?

"Processen moeten geregeld op de schop worden genomen om ze aan te passen aan nieuwe eisen die

gesteld worden in veranderende tijden. Zo is toenevende digitalisering een punt maar ook moderne trends als het gaat om klantgerichtheid en personeelsmanagement."

Hoe zie je de samenwerking met het BVPP-bestuur?

"Samenwerking is de essentie van het bestaan van Staywise en ook van BVPP. Het bestuur van BVPP geeft hier leiding aan en de rol die Staywise heeft, is te zorgen dat daarbij goede ondersteuning op alle fronten en goede adviezen worden gegeven."



Staywise

Staywise is een full-service bureau voor vakbonden. Het is de uitvoeringsorganisatie van Bond van Post Personeel (BVPP) en Qlix. Naast deze twee oprichters ondersteunt Staywise meerdere vakbonden. Meer weten? www.staywise.nl

Win jij deze pet voor jezelf en één voor je collega?

Volg dan BVPP op Facebook!

Tag een collega onder dit bericht op Facebook en wie weet krijg jij een set thuisgestuurd! Lekker deze zomer om je te beschermen tegen de zon. Tijdens deze actie geven wij vijf setjes weg!

#bvpp #besafe #zon #winactie

www.facebook.com/vakbondbvpp



Update over de cao's

De BVPP onderhandelt namens leden over verschillende cao's. Hierbij het overzicht over de stand van zaken bij de overlegtafels.

PostNL

De cao-onderhandelingen met PostNL zijn uitgesteld tot begin augustus wegens de gevolgen van Corona. Inmiddels is een uitvraag gedaan onder alle leden van de BVPP die hieronder vallen. Deze uitvraag is verwerkt en dit heeft geleid tot het begin van input voor de onderhandelingen. Dit wordt binnenkort gedeeld met kaderleden die in het cao-beraad zitten tijdens een gedeeltelijk fysieke bijeenkomst met kaderleden in Leidschendam. Anderen nemen deel via beeld bellen. De presentatie wordt verzorgd door Paul Siemelink (bestuurder en 1e onderhandelaar) en Gerard van Rijn (lid hoofdbestuur en 2e onderhandelaar).

Ondertussen zijn de bestuurders van alle bonden informeel in overleg geweest met de werkgeversdelegatie van PostNL. Een rondje rond de tafel (met de voeten op tafel). Daarnaast overleggen de bestuurders met de andere vakbondsdelegaties om te trachten tot een gezamenlijke inzetbrief aan PostNL te komen.

TNT-FedEx

De cao-onderhandelingen met TNT-FedEx zijn na anderhalf jaar tot voltooiing gekomen. Er is een principeakkoord getekend op vrijdagavond 3 juli 2020.

Leden van de BVPP werkzaam onder deze cao hebben hierover een mail ontvangen. Als jij werkt onder deze cao en je hebt geen mail ontvangen dan is het raadzaam om je e-mailadres door te geven via secretariaat@bvpp.nl. Verder kun je het meeste nieuws terugvinden via www.bvpp.nl en selecteer dan links jouw werkgever voor het overzicht.

Dit waren uitgebreide en ingewikkelde onderhandelingen omdat de twee bloedgroepen, namelijk Fedex en TNT, ieder onder een andere cao vielen. Dit heeft geleid tot een nieuwe cao, gebaseerd op de vorige cao voor TNT. Hiervoor moesten veel afspraken worden geharmoniseerd, waarbij de vakbonden steeds de verworven rechten goed in het oog moesten houden. Hier komt nog bij dat ook van de twee pensioenregelingen er een moesten worden gesmeed en



PAUL SIEMELINK,
bestuurder en eerste onderhandelaar

de pensioenuitvoering overgedragen moet worden. Uiteindelijk zijn we uitgekomen op het pensioenfonds voor het beroepsgoederenvervoer.

Het overleg ging over het algemeen op een goede en zorgvuldige manier. Helaas werden de bonden een keer gedwongen om het overleg af te breken om TNT-FedEx terug te laten keren naar de gemaakte afspraken.

De hoofdlijn van het resultaat is dat er een jaarlijkse structurele loonsverhoging van 3% is afgesproken. De cao heeft een looptijd van drie jaren, te beginnen met terugwerkende kracht op 1 oktober 2019. Dit resultaat wordt met een positief advies voorgelegd aan de leden werkzaam bij TNT-FedEx.

De volgende stap is dat in meerdere sessies, verspreid in het land, de leden fysiek worden geïnformeerd over de resultaten, waarna ze online hun stem kunnen uitbrengen. De uitnodigingen zijn al verzonden. Volg de berichten in je mailbox en op de site van de BVPP.

Ceva Logistics

De BVPP is met CEVA Logistics gesprekken gestart op meerdere vlakken. Het sociaal plan en de cao zijn inmiddels verlopen en de werkgever vindt dat de huidige pensioenregeling aan een update toe is. De gesprekken worden voortgezet in juli. Heb jij als lid van de BVPP hier ideeën over? We horen het graag van je. Je kunt je ideeën mailen naar secretariaat@bvpp.nl.

Alle ontwikkelingen over de cao's ontvang je als lid van de BVPP via mail. Verder kun je via www.bvpp.nl het meeste nieuws volgen. Zodra er meer te melden is, ontvang je uiteraard mail van ons!

Hoe gaat het in de medezeggenschap van PostNL?

Enkele BVPP-ers aan het woord

Wie vertegenwoordigt jou in de medezeggenschap van PostNL. Wat motiveert hen om actief te zijn? Hoe gaat dat als je in de medezeggenschap komt. Wat vinden zij belangrijk, welke onderwerpen willen zij nog behandeld zien. En wat willen ze nog verbeteren. Je leest het in dit artikel waarin zij zich graag aan je voorstellen.

Ursula Dijkstra

Beroep: Postbezorger

Lid: OR-Operations
Tweede secretaris Centrale
Ondernemingsraad PostNL



Wat motiveert je om voor de BVPP actief te zijn in de medezeggenschap?

Ik ben al 16 jaar postbezorger en al ruim 12 jaar lid van de BVPP. Vier jaar geleden had ik privé tijd over en wilde ik mij inzetten voor mijn collega's van PostNL omdat ik zelf goed weet waar ik informatie kan vinden maar ik zag dat dat niet bij iedereen zo makkelijk gaat. Dat wilde ik veranderen. Ik ben eerst in de vakgroep postbezorgers van de BVPP gestapt en ben toen gevraagd om mij verkiesbaar te stellen als OR-lid. Mijn motivatie is vooral dat ik wil dat mijn collega's hun rechten kennen én dat ik wil meedenken over de inhoud van het werk zelf en over veranderingen binnen PostNL. Sinds februari zit ik ook in de centrale ondernemingsraad. Daar worden zaken besproken die meer dan één OR binnen PostNL aangaan, dus bijvoorbeeld de bedrijfsarts, procedure bij ziekmeldingen, concernregelingen, corona, etcetera.

Hoe vind je dat de periode na je verkiezing is verlopen?

De eerste twee maanden stonden vooral in het teken van kennismaking, wennen aan de centrale ondernemingsraad en mijn toetreding tot het dagelijks bestuur daarvan, waar ik ook voor ben gekozen. Net toen we 'gas' wilden gaan geven, trapte corona op de rem. Vervolgens heeft het toch weer anderhalve maand geduurd voor we weer goed op dreef waren, via Teams vergaderingen vanuit huis. Dat is wel jammer.

Ook is het lastig om even op een prettige manier de koppen bij elkaar te steken binnen de OR, omdat je elkaar niet in de wandelgangen tegenkomt en elkaar niet ziet tijdens een vergadering. Het lijkt mij voor de nieuwkomers in de medezeggenschap ook extra lastig zo. Vanuit de COR zijn we wel direct in gesprek gegaan met het bedrijf voor wat betreft alle coronamaatregelen en afspraken. Soms veranderden die al weer na een paar dagen in de beginperiode. Zelf hadden we toen elke dag een telefonisch overleg met elkaar.

Welke verbeteringen zou je willen?

Binnen de BVPP meer overleg tussen de verschillende vakgroepen onderling. Binnen de MZ: ik ben nu aardig ervaren maar wellicht een nog betere begeleiding van nieuwe medezeggenschapsleden binnen de BVPP. Het is ook lastig om aan te geven waar je als nieuwkomer behoefte aan hebt, denk ik.

Wat is je mening over actuele onderwerpen op de overlegtafel?

Ik ben binnen OR-Operations zelf vooral bezig met HR-onderwerpen. Ik wil dat duidelijk op intranet komt te staan wat bijvoorbeeld je rechten zijn rond ongevallen en schade én wat de plichten zijn van PostNL. Ook gaat er heel veel mis rond meeruren in vrije tijd en dat willen we als OR aanpakken. Helaas komt het nog steeds voor dat leidinggevenden onjuiste informatie geven aan medewerkers. Daar houd ik mij dus flink mee bezig. Vraag als medewerker dan ook altijd bij twijfel: waar staat dat? Ook kun je contact opnemen met de BVPP of met de OR in dit soort gevallen. Verder maak ik mij zorgen over collega's die werken op een depot met een over- of onderbezetting. En over collega's die veel te veel post meeslepen op een looprondje of op hun fiets. Niet goed voor je lichaam of voor wat betreft de fiets: voor je portemonnee. Binnen de COR heb ik mij vooral beziggehouden met corona en hebben we geprobeerd zo goed mogelijke

afspraken te maken voor medewerkers en te reageren op signalen waar het (nog) niet goed ging. Corona was voor zowel de medewerkers als het bedrijf een grote uitdaging, zeker door telkens nieuwe maatregelen.

Welke onderwerpen zou je nog graag behandeld zien en waarom zou je dat willen.

Ik wil extra aandacht voor de moeilijke positie van eerstelijns-leidinggevendenden binnen PostNL. Zoals bij de vorige vraag al aangegeven: we willen uitzoeken waar het geven van onjuiste informatie vandaan komt en hoe erg ze onder druk worden gezet door hún leidinggevendenden. Verder kaart ik elk onderwerp aan wat ik behandeld wil zien en dat behandelen we dan ook.

Hessel Brouwers

Beroep: Postbode

Functie in de medezeggenschap: OC sorteren aanspreekpunt voor Assen, Heerenveen en Hoogeveen.



Wat motiveert je om voor de BVPP actief te zijn in de medezeggenschap?

Wat mij motiveert is de bond die het dichtst bij mij staat. Dat gevoel kan ik via de medezeggenschap overdragen.

Hoe vind je dat de periode na je verkiezing is verlopen?

Dat ging wat moeizamer dan bij de eerste verkiezingen. Denk aan spanningen voor de uitslag en of ik wel weer op een goed plek zou komen.

Welke verbeteringen zou je willen?

Een routekaart voor in je zak om snel de juiste persoon te vinden als er vragen zijn.

Wat is je mening over actuele onderwerpen op de overlegtafel?

Ik vind dat er te weinig openheid wordt gegeven. Mensen weten dat er iets gaat gebeuren en het wordt dan snel een gerucht in de wandelgangen. Ik zou met dingen die men hoort veel meer openheid willen zien.

Welke onderwerpen zou je nog graag behandeld zien en waarom zou je dat willen?

Duidelijkheid over de inzet van postbodes, gemar-

keerde lopen ja of nee, wat is de bedoeling straks, meer binnen of buiten. Het is soms erg verwarrend.

Chiel Kaijser

Beroep: Postbode

Functie in de medezeggenschap: OR-lid



Wat motiveert je om voor de BVPP actief te zijn in de medezeggenschap?

Ik ben lid geworden van de BVPP omdat het een vakbond is waar het beleid door de leden wordt bepaald, dus van onderaf. Wat mij opviel was dat het door veel bevlogen leden wordt geleid en bestuurd. De lijntjes zijn kort wanneer je hulp nodig hebt en daar hebben mensen wat aan. Omdat ik graag wat wil betekenen voor de medewerkers van PostNL heb ik mij dan ook namens de BVPP beschikbaar gesteld voor de medezeggenschap.

Hoe vind je dat de periode na je verkiezing is verlopen?

Ik heb wel een goed gevoel bij hoe het een en ander is geregeld binnen de OR en de OC's. Het is altijd weer een spannende tijd, want je wilt kennis behouden. Maar je moet ook nieuw bloed hebben om het stokje weer over te nemen en nieuwe inzichten te verkrijgen. Wat mijzelf betreft, ik ben graag met praktische opdrachten bezig en sta graag in het veld, dan kom ik het beste tot mijn recht. Daarom ben ik blij met de taken die ik toebedeeld heb gekregen.

Welke verbeteringen zou je willen?

Iets waar we al jaren over praten, is de mensen voor de medezeggenschap vooraf een opleiding te geven binnen de vakbond. Leden die zich dan beschikbaar stellen, zouden dan vooraf een interesses moeten aangeven en op dat vlak geschoold moeten worden. Met een soort eindtoets kan je dan bepalen of iemand geschikt is en waar eventueel verbeterpotentieel zit.

Wat is je mening over actuele onderwerpen op de overlegtafel?

Het initiatiefvoorstel van de OR om te komen tot een evenredige verdeling van de postvolumes over de dagen. Je ziet dat in de praktijk het zogenaamde X en Y-model veelal niet werkt.

Het zal veel rust geven voor de teamleiders om de personele bezetting af te stemmen op de volumes post. En ook voor de postbode en de postbezorgers wordt het een stuk overzichtelijk. Kort gezegd zou het, volgens mij, de werkdruk flink verlagen. Bovendien zal het qua kosten ook meevallen zolang er voldoende post is. Mocht dat in de loop der jaren weer verder dalen, dan zou op een bepaald moment opnieuw bekeken moeten worden of het huidige model nog werkbaar is. Het model is natuurlijk bedacht in de tijd van veel minder volume, maar daarna is er 30% post van Sandd bijgekomen. Daardoor werkt het nu niet prettig met het huidige model en betwijfel ik ook of dit, alles meegenomen, wel de beste manier is.

Welke onderwerpen zou je nog graag behandeld zien en waarom zou je dat willen?

Aan de onderwerpen waar we nu mee bezig zijn, hebben we onze handen vol. Het blijft altijd balanceren tussen personeelsbelang en dat van het bedrijf. Wat mij het meest stoort, is de cultuur binnen PostNL om zoveel mogelijk het gewenste antwoord te geven. Er is in de loop van de jaren best wel wat verbeterd, maar toch merk ik dat het nog gebeurt. Dat moeten we echt doorbreken, maar dat kost tijd en voor het management vooral moed. Wij staan er in ieder geval voor open.

Antoinette Vonk

Beroep: Planbalie medewerkster Depot Dordrecht

Functie in de medezeggenschap: secretaris OR Pakketten en Logistiek en COR lid.



Wat motiveert je om voor de BVPP actief te zijn in de medezeggenschap?

"De BVPP is gericht op de postmedewerker. Het is een vakbond die graag in gesprek gaat om een oplossing voor eventuele problemen te zoeken. Dat neem ik in de medezeggenschap ook mee. Signalen die ik hoor van de werkvloer onder de aandacht brengen bij het management is erg belangrijk."

Hoe vind je dat de periode na je verkiezing is verlopen?

"De periode na de verkiezingen is voor mij goed verlopen. In de OR Pakketten en Logistiek ben ik

gekozen tot secretaris. Ook ben ik gekozen voor de COR (centrale ondernemingsraad) en in de commissie Arbeidsomstandigheden & Sociaalbeleid ben ik secretaris geworden. Tevens ben ik gekozen voor de European Work Council (Europese OR) van PostNL."

Welke verbeteringen zou je willen?

"Meer betrokkenheid hebben met de achterban. Dus heb je een idee of een probleem dat je wil aankaarten? Stuur mij een mail. Mijn adres: antoinette.vonk@bvpp.nl"

Wat is je mening over actuele onderwerpen op de overlegtafel?

"Mijn mening die geef ik aan de overlegtafel zal ik aan de hand van de stukken en gesprekken formuleren. We leven in een democratische wereld en je zult te allen tijde de consequentie moeten aanvaarden, er zullen altijd verschillende meningen zijn, maar je weet door democratisch stemmen zul je toch bij de meerderheid aan moeten sluiten."

Welke onderwerpen zou je nog graag behandeld zien en waarom zou je dat willen.

"Bij Pakketten en Logistiek is dat dan toch wel de werkdruk. Vooral in de huidige situatie door het coronavirus is de drukte bij ons erg toegenomen. De piek die we normaal aan het eind van het jaar hebben met de SKNJ (Sint-, Kerst- en Nieuwjaarsperiode) is nu sinds maart aan de gang. In december weet je dat dit één maand duurt, nu hebben we geen zicht op hoe lang dit aanhoudt. Dit kost veel van de inzet van onze medewerkers, de boog kan niet altijd gespannen staan."

Sjaak van der Leij

Beroep: Airfreight Security Advisor CBS

Functie in de medezeggenschap: Voorzitter OR CBS



Wat motiveert je om voor de BVPP actief te zijn in de medezeggenschap?

Ik ben bij mijn indiensttreding bij PTT Post in 1976 al lid geworden van de VVKP als voorganger van de BVPP. Sinds 1989 ben ik actief voor de BVPP in de medezeggenschap. Mijn motivatie om dit te doen is dat ik mij in wil zetten voor de belangen van collega's op de

werkvloer. En samen met het management goede afspraken wil maken om het voor hen zo aangenaam mogelijk te houden. De BVPP helpt hierbij omdat zij goed bekend is met situaties op de werkvloer binnen het bedrijf en dus weet wat er speelt. Deze openheid en collegialiteit motiveert mij nog steeds om voor de BVPP actief te zijn, in de medezeggenschap van Cross Border Solutions en de Centrale Ondernemingsraad.

Hoe vind je dat de periode na je verkiezing is verlopen?

Bij de laatste medezeggenschapsverkiezingen hebben we het erg goed gedaan binnen Cross Border Solutions en zijn we van drie naar zes zetels gegaan. Daarmee werden we ook de grootste fractie en bekleeden we nu ook de functies van voorzitter, vicevoorzitter en voorzitter van de arbo-commissie binnen de OR.

Door een groot aantal nieuwe mensen in de OR merk ik wel dat ik veel uit moet leggen en kennis moet delen en overdragen. De wil om te leren is echter groot en ook de wil om samen dingen op te pakken. Door de coronacrisis is onze fractie-opleiding helaas verschoven naar een nader te bepalen tijdstip. Ik heb wel veel vertrouwen in mijn BVPP-collega's.

Welke verbeteringen zou je willen?

Ik zou binnen de OR nog verder willen professionaliseren en daarvoor hebben we ook wel de nodige opleidingswensen geïnventariseerd. Vanuit de BVPP zou ik graag meer aandacht willen voor de kleinere organisatieonderdelen binnen het bedrijf. Ook zij vertegenwoordigen de belangen van medewerkers op de werkvloer en zijn potentiële BVPP leden. Helaas moet ik hier (te) vaak aandacht voor vragen. Niet alleen de grote organisatieonderdelen als Operations of Pakketten en Logistiek zijn belangrijk.

Wat is je mening over actuele onderwerpen op de overlegtafel?

Binnen de OR zijn de internationale volume-ontwikkelingen voor CBS van belang en zijn we op dit moment druk met het reorganisatietraject CBS Next. Deze aanpassing van de staforganisatie moet per 1 september zijn beslag krijgen. Verder zijn uiteraard de corona-ontwikkelingen een belangrijk onderwerp van gesprek.

Welke onderwerpen er aan de overlegtafel met het bedrijf besproken worden weet ik helaas niet. Ik zou dit best graag willen weten, maar de communicatie hierover met (medezeggenschap)leden is nog niet optimaal genoeg georganiseerd binnen de BVPP.

Welke onderwerpen zou je nog graag behandeld zien en waarom zou je dat willen?

Voor de overlegtafel van de BVPP vind ik het belangrijk dat gesproken wordt over het behouden van de werkgelegenheid voor de PostNL-medewerkers. Juist nu het allemaal zo onzeker is. Met het bedrijf zou ook overleg gepleegd moeten worden over vergoeding voor het thuiswerken, want dat blijft voorlopig de standaard volgens de regering.

Hans Blickman

Beroep: Senior adviseur
Public Affairs

Functie in de medezeggenschap: Voorzitter Centrale Ondernemingsraad en Ondernemingsraad Hoofdkantoor



Wat motiveert je om voor de BVPP actief te zijn in de medezeggenschap?

"Ik ben al bijna 20 jaar lid van de vakbond, omdat ik geen 'free rider' wil zijn. De bonden zorgen immers mede voor goede arbeidsvoorwaarden. Na ruim 35 jaar werkzaam te zijn geweest te zijn bij PostNL voelt het als 'mijn bedrijf'. Het is een echt mensenbedrijf omdat het zo arbeidsintensief is. Qua stijl past de BVPP bij mij, omdat ik zoveel mogelijk uit ga van een harmoniemodel – samen houden we het leuk. De medezeggenschap vervult daarbij een onontbeerlijke rol als schakel tussen de medewerkers en het bedrijf.

Mijn motivatie om in de medezeggenschap actief te zijn, vloeit voort uit het bovenstaande. En de mogelijkheid om voor de mensen die aan ons bedrijf verbonden zijn, iets te doen.

Hoe vind je dat de periode na je verkiezing is verlopen?

Alles wordt beheerst door het coronavirus. Waarbij ik blij ben dat de collega's veilig kunnen werken, het belang van PostNL voor de Nederlanders eens te meer bewezen is en dat het bedrijf goed kon blijven functioneren. En er nu geen directe zorg lijkt te zijn voor de toekomst. Wat bij heel veel andere bedrijven natuurlijk wel zo is. Als medezeggenschap hebben we op zich ook door kunnen functioneren. Maar het is natuurlijk wel wat lastiger om onderling en met de achterban goed in contact te zijn en te blijven. Het werken met Microsoft Teams bevalt mij echter prima.

Welke verbeteringen zou je willen?

Het contact met de achterban is van doorslaggevend belang. Ik hoop dan ook dat we hierin nog wat stappen kunnen maken. Corona helpt niet mee.

Wat is je mening over actuele onderwerpen op de overlegtafel?

Het tot stand laten komen van een faire, toekomstbestendige cao is naar mijn mening van groot belang. Veel mensen hebben keihard gewerkt de afgelopen tijd en ik hoop dat er voor hen wat goeds uit kan komen, passend bij de bedrijfssituatie.

Welke onderwerpen zou je nog graag behandeld zien en waarom zou je dat willen?

Als voorzitter van de OR Hoofdkantoor heb ik natuurlijk veel te maken met mensen die nu thuis werken. Ik denk dat dit nog een geruime tijd zal duren en ik denk ook dat deze periode heeft geleerd dat dit best goed kan bij een heleboel functies. Waar we met het bedrijf over na moeten denken, is over de positie van thuiswerken. En hoe we mensen misschien nog iets meer kunnen ondersteunen om dat thuiswerken zo optimaal mogelijk te maken."

Marion Wiegman

Beroep: postbezorger

Functie in de medezeggenschap: OR lid Operations



Wat motiveert je om voor de BVPP actief te zijn in de medezeggenschap?

Het zijn altijd de mensen die mij motiveren. Ik vind het belangrijk dat iedere medewerker binnen PostNL zijn werk op een prettige manier kan doen, daar zet ik me graag voor in. De BVPP is een vakbond waar ik me thuis voel. De korte lijntjes die er zijn, de mogelijkheid om te groeien in het medezeggenschapswerk wat ik doe en de steun die ik daarbij krijg, maken dat ik me graag voor deze vakbond inzet.

Hoe vind je dat de periode na je verkiezing is verlopen?

Goed! Die periode is voorbijgevlogen. Ik moest in het begin wel even wennen aan hoe formeel het er binnen de OR aan toe kan gaan. Zomaar de directeur een

mailtje sturen, dat mag niet meer. Als postbezorger was dat nooit een probleem. Ik voelde me al snel op mijn plek, maar moet nog ontzettend veel leren. Ik ben ook erg blij dat er veel ervaren mensen in de OR zitten. Zonder hun kennis en hulp zou ik niet kunnen doen wat ik nu doe.

Welke verbeteringen zou je willen?

Communicatie, zowel binnen PostNL als binnen de BVPP.

Wat is je mening over actuele onderwerpen op de overlegtafel?

Er zijn op dit moment veel onderwerpen die OR en PostNL samen bespreken. Denk bijvoorbeeld aan december. Daar zijn we nu al over in gesprek met het bedrijf. Wat is er nodig om de SKNJ (Sint-, Kerst- en Nieuwjaarsperiode) goed te laten verlopen? Hoe maken we werken in die periode aantrekkelijker? Hoe zorgen we er samen voor dat de kerstpost op tijd bij de mensen bezorgd wordt? In het algemeen kan ik zeggen dat, hoe lastig sommige onderwerpen ook zijn, ze altijd bespreekbaar worden gemaakt. Het doel is om afspraken te maken die goed zijn voor zowel PostNL als voor de mensen die er werken. Zowel PostNL als de OR hanteren hetzelfde standpunt: samen komen we er wel uit.

Welke onderwerpen wil je graag nog behandeld zien en waarom?

Een goede reistijd- en reiskostenregeling voor postbezorgers. Op dit moment is het zo dat postbezorgers alleen reistijd krijgen als ze naar een ander depot gaan om te vervangen. Dit is een mooie regeling in stedelijk gebied waar de depots relatief gezien dichtbij elkaar liggen. In landelijk gebied ligt een depot vaak in een ander dorp, soms meer dan tien kilometer verderop. Dan is het prettiger als een postbezorger met de auto naar dat depot kan en daarvoor gewoon zijn kilometers kan declareren. Ook met oog op de invoering van NRP2 is het belangrijk dat er een goede regeling komt.



Bond van Post Personeel

Meeruren tellen mee in de hoogte van de beëindigingsvergoeding

BVPP wint rechtszaak, uitspraak heeft ook gevolgen voor andere werknemers

Een werknemer van PostNL was volgens zijn contract 20 uur per week werkzaam. De werknemer maakte al vele jaren meeruren. Als gevolg van werkvermindering en organisatorische wijzigingen was PostNL genoodzaakt een reorganisatie door te voeren. De functie van de werknemer in kwestie kwam te vervallen, aldus PostNL. Toen de werknemer, nadat hij zijn functie 'teamleider' vacant gesteld zag (maar wel onder de nieuwe naam 'teamcoach'), heeft hij hierop gesolliciteerd. Gek genoeg werd hij niet geschikt bevonden.

PostNL kreeg toestemming van het UWV om de arbeidsovereenkomst op te zeggen

Hierop heeft PostNL het UWV om toestemming gevraagd om de arbeidsovereenkomst met de werknemer op te zeggen. Het UWV heeft deze toestemming gegeven, waarna PostNL de arbeidsovereenkomst heeft opgezegd.

Werknemer daagde PostNL voor de rechter

Hierop heeft de werknemer PostNL voor de kantonrechter gedaagd. Dit heeft de BVPP voor hem gedaan.

PostNL heeft zich naar aanleiding van die procedure bereid verklaard om over te gaan tot herstel van de arbeidsovereenkomst. De rechter was van mening dat het aantal verrichtte meeruren geen aanleiding waren om de arbeidsduur in je arbeidsovereenkomst te verhogen.

BVPP ging in hoger beroep bij het Hof

Omdat de BVPP het niet op alle punten eens was met de uitspraak van de kantonrechter en de BVPP van mening was dat deze uitspraak voor andere werknemers ook gevolgen zou hebben, is besloten hiertegen bij het Hof in beroep te gaan.

Het Hof van Den Haag dacht anders dan de kantonrechter. Het Hof vindt dat de arbeidsduur die de werknemer wilde verrichten hoger was dan in het contract stond. Voor dat hogere aantal uren had de werknemer dan ook moeten zijn herplaatst. De werknemer had ook recht op een hogere doorbetaling van loon vanaf het moment dat hij zijn baan kwijtraakte. De

pensioenafdracht diende ook op basis van het hogere uren aantal te worden aangepast.

Uitspraak rechter

PostNL moet de werknemer terug in dienst nemen. Voor de periode dat de werknemer gebruik moest maken van een WW-uitkering, is PostNL verplicht het verschil met het loon te betalen aan de werknemer. Verder ontvangt de werknemer een vergoeding voor de gemiste pensioenafdracht. De vergoedingen zijn toegekend op grond van de contractuele arbeidsduur én de meeruren.

Conclusie

Uit deze uitspraak van het Hof is duidelijk geworden dat indien een werknemer meer uren maakt dan uit het contract blijkt, de meeruren meetellen voor de bepaling van de hoogte van de transitievergoeding, herplaatsing en pensioenafdracht. Het is dan ook verstandig om goed in de gaten te houden hoeveel meeruren je gemiddeld hebt als je arbeidsovereenkomst wordt beëindigd.

Heb je vragen over meeruren of andere juridische vragen? Neem contact op via e-mail: secretariaat@bvpp.nl of bel 070 320 2904. Voor leden van de BVPP zijn hier geen kosten aan verbonden.



Interview met Toon van Dun

*BVPP-bestuurder
Toon van Dun viert
zijn 40-jarig jubileum!*



Het succes van de Postbond met vicevoorzitter Toon van Dun

De BVPP is een begrip geworden onder het post personeel. En als we niet beter wisten, dan zouden we geloven dat deze blauwe postbond altijd al heeft bestaan. Niets is minder waar. Dit jaar viert één van de bestuurders van deze bond zijn 40e vakbonds jubileum! Onze vicevoorzitter Toon van Dun blikt met ons terug op de beginjaren van de BVPP en deelt met ons zijn verhalen, ervaringen en adviezen. Hoe hij op zijn 73-jarige leeftijd en na 40 jaar zich nog steeds zo actief kan inzetten voor de Bond? Lees het in dit interview met de man die al tientallen jaren voor de medewerkers van PostNL klaar staat!

Toon, kun je ons iets vertellen over jouw achtergrond?

"Ik kom uit een arbeidersgezin. Ik groeide op in een warm gezin met twee broers en een zus. Mijn vader was voorwerker in de Tilburgse textielindustrie. Mijn moeder was zoals gebruikelijk in deze tijd huisvrouw. Als tiener ging ik naar Mulo A en Mulo B om vervolgens op mijn zeventiende jaar te gaan werken."

Hoe ben je in de postwereld terechtgekomen en hoe zag jouw loopbaan eruit?

"Ik weet het nog goed. Het was september 1964 en ik koos voor de Nederlandse Posterijen. Ik volgde de cursus Kantoor Ambtenaar (KTA). Nadat ik negen maanden de cursus had gevolgd begon ik op het postkantoor in Waalwijk. Na twee jaar werd ik bij de leidinggevende geroepen en kreeg te horen dat ik per direct werd overgeplaatst naar Eindhoven. Mijn werkplek werd gegund aan de zoon van een hoge baas, dus ik werd overgeplaatst. Zo ging dat in die periode, maar kloppen deed dit natuurlijk niet! Gelukkig kon ik mijn draai gelijk vinden in Eindhoven en ook hier werkte ik met plezier. In 1971 werd ik gevraagd om te werken aan het postcodeproject. Een leerzame periode waar ik tot op de dag van vandaag trots op ben! Anderhalf jaar lang reed ik op en neer

tussen Hapert en Den Haag. Daarna zijn we in teams gebieden afgegaan om gebieden af te stellen zoals wij dat in jargon noemden.

Meteen daarna begon het buitenbusproject voor mij. Ik moest in de buitengebieden bepalen of de bewoner wel of niet aan de weg een brievenbus moest plaatsen. Ik vond de vrijheid die deze job met zich meebracht heerlijk. Het is prettig om je eigen weg te gaan en alle mensen in de buitengebieden waren altijd



Toon van Dun met links Paul van Ferneij

vriendelijk. Ook al waren ze het niet altijd met je eens. Zo was de regel bijvoorbeeld dat als een woonhuis meer dan tien meter van de weg lag, de bewoner een brievenbus aan de weg moest plaatsen. Als dat dan op en neer net 21 meter was kreeg ik steevast de vraag of ik coulant wilde zijn. Ik kon daar niet aan beginnen anders zou deze grens uiteraard steeds opschuiven. Gelukkig had iedereen die ik tegenkwam hier uiteindelijk begrip voor. In 1974 begon ik in de medezeggenschap. Door mijn inhoudelijke kennis over postcodes en afstanden werd ik binnen de medezeggenschap de specialist over vraagstukken in dit vakgebied."

Waar ben je trots op wat jij in de medezeggenschap hebt bereikt?

"De directie was voornemens om in Den Bosch een sorteercentrum te bouwen (toen expeditieknooppunt). Ik was het daar totaal niet mee eens omdat dit op een locatie moet staan waar de meeste post binnenkomt, Eindhoven in dit geval dus! De besluitvorming werd in gang gezet en even leek het erop dat ik hier niets tegen kon beginnen. Samen met Andre Klok (lid van Abvakabo toen) bedacht ik een plan om ervoor te zorgen dat ze een betere keuze zouden maken.

We hebben een afspraak gemaakt met de staatssecretaris, Neelie Kroes. Heel Den Haag (het hoofdkantoor van PostNL) in rep en roer en in deze hiërarchische organisatie werden wij onmiddellijk op het matje geroepen. Wij kregen de wind van voren en het verwijt dat wij ons mengden in zaken die ons niet aangingen. We deden dit wel als lid van de medezeggenschap.

We gingen toch. We zijn uiteindelijk vijf keer langs geweest bij Neelie Kroes en konden uitgebreid onze kijk hierop bepleiten. Het sorteercentrum is uiteindelijk toch geplaatst in Den Bosch maar als goedmakertje kregen wij het voor elkaar dat het postperron werd gevestigd in Eindhoven. Deze beslissing was goed voor honderd arbeidsplaatsen!



Toon met Ron Harmsen. Later zouden zij samen met Joop Hasenbroek de Copgroep oprichten.



Toon met Hans Kurz.

Het was ook een grappige opsteker dat de staatssecretaris ons inmiddels persoonlijk kende. Onze leidinggevenden die ons eerder op het matje hadden geroepen, keken raar op toen de staatssecretaris ons uitgebreid begroette tijdens een receptie van de Posterijen.

In 1989 begon de verzelfstandiging bij Post. Ik vertrok uit de medezeggenschap en begon in Eindhoven als chef bestelling. In deze periode ontstonden er problemen in de vestiging in Waalwijk. De resultaten waren hier slecht, de sfeer was allesbehalve positief en het personeel stak niet onder stoelen of banken dat zij geen greintje vertrouwen hadden in de leiding. Vanwege mijn sociale achtergrond werd ik benaderd om deze vestiging te gaan leiden. Gelukkig kwam het helemaal goed met deze vestiging.

In de jaren '90 werd ik directeur Resultaat Verantwoordelijke Eenheid in Valkenswaard en in 1997 werd ik directeur voor de regio Eindhoven. Op 1 oktober 2004 ging ik met pensioen en was vanaf die dag fulltime bezig met de BVPP en de lokale politiek."

"In de jaren '80 waren er twee vakbonden: VVKP (voor kantoorpersoneel) en de VVPP (voor uniform dragend personeel). Ik merkte dat binnen het bedrijf vooral vraagstukken over uniform dragende personeelsleden aan de orde kwamen. Ik was lid van de VVKP en bedacht samen met Herman Habers een manier dat ook de belangen van kantoorpersoneel beter werden vertegenwoordigd. In 1987 was de fusie van deze twee vakbonden een feit met 600 leden. Vanaf toen ging de BVPP spectaculair groeien, begin 2000 hadden wij 10.000 medewerkers verenigd in de BVPP. Toen begon ook de daling. Door de opkomst van e-mail en het kwijtraken van de monopoliepositie moest PostNL reorganiseren. Dat heeft de BVPP veel leden gekost.

In 2000 waren wij aangesloten bij de Unie maar dat liep niet goed. Ook de Bond van Telecompersoneel

verbeteringen meer mogelijk waren voerde Abvakabo nog volop actie. Wij werden weggezet als stakingsbrekers en de scheldtelefoontjes kwamen binnen."

Wat is je specialiteit?

"Persoonlijke belangenbehartiging. En mijn onderhandeltactieken zijn het geheim van de smid."

Je bent nu vicevoorzitter van de BVPP, heb jij andere functies of verantwoordelijkheden gehad?

"Van 1994 tot en met 2004 was ik voorzitter. In 2004 ging ik met pensioen en wij waren van mening dat de voorzitter nog met twee voeten in de klei moest staan. Cor Verbogt volgde mij op en ik werd vicevoorzitter."

Kun je ons vertellen over een leermoment?

"Ik heb geleerd dat als je emotioneel bent, dat je beter eerlijk kunt zijn. Zo was er eens een huilende bestuurder van werkgeverszijde. Het waren slopende onderhandelingen die tot diep in de nacht duurde. Hij kon van vermoeidheid en stress niet meer stoppen

met huilen. En zijn leidinggevende was ook nog eens onbereikbaar. Hij was eerlijk daarover en toen hebben wij het overleg gestaakt."

Wat betekent de BVPP voor jou?

"Na 40 jaar ontzettend veel. Ik heb mijn hart en ziel eraan verpand."

Waar ben je trots op dat je met de BVPP hebt bereikt?

"Eén van de leukste gebeurtenissen vind ik dat BVPP de grootste partij in de medezeggenschap van PostNL Productie is geworden."

Hoe blijf je na 40 jaren dienst nog zo actief in je werk?

"Als je hobby je werk is, dan is dat makkelijk te doen!"

Wat zou je een twintiger die vandaag start bij PostNL adviseren?

"Zorg dat je vaardigheden aansluiten bij de toekomstige arbeidsmarkt."

Nel bedankt!



Op maandag 13 juli 2020 werd Nel Veerman opgewacht in haar bezorgwijk. Nel heeft afscheid genomen als voorzitter van de vakgroep postbezorgers. Nel heeft veel bereikt voor de vakgroep postbezorgers, de OR van PostNL en vakbond BVPP. Nel, namens het kader en het bestuur ontzettend bedankt voor jouw inzet!

Even voorstellen: Caspar Vlaar

*Bestuurder
pensioenfonds PostNL
namens BVPP*



Sinds 1 januari jongstleden is Caspar Vlaar bestuurder bij Pensioenfonds PostNL op voordracht van BVPP. Hij volgde Ron Harmsen op

die de afgelopen jaren de BVPP vertegenwoordigde. Caspar is geen onbekende voor de BVPP; hij werkte van 2008 tot 2016 voor onze uitvoeringsorganisatie (Staywise) als onderhandelaar. Toch stellen wij hem in dit blad graag (opnieuw) aan je voor. Caspar is de komende jaren immers aanspreekpunt van de BVPP in het Pensioenfondsbestuur en behartigd in die rol ook de belangen van alle PostNL-medewerkers die deelnemer zijn in het Pensioenfonds.

Caspar in vier quotes

Wij vroegen vier bekenden van Caspar om hem te omschrijven in een korte quote. We lieten Caspar uiteraard reageren en vroegen hem of hij zich erin herkent.

'Hij is positief kritisch; voor mijn gevoel met als doel om het geheel naar een hoger plan te tillen.'

Caspar: Daar herken ik mij wel in. Ik voel bij mezelf regelmatig de drive om iets te verbeteren. In werk is dat vaak een probleem waarvan ik denk 'dat moet toch op te lossen zijn'. Vaak voel ik dan ook wel iets van ongeduld, bijvoorbeeld dat het tien jaar heeft geduurd voordat er een nieuw pensioenstelsel is uitgedacht. Dat had toch sneller gekund, denk ik dan; ook al weet ik dat ingewikkelde processen nu eenmaal tijd kosten. Privé zie ik het ook terug in mijn sport (klimmen); ik probeer altijd te kijken of ik een beweging kan optimaliseren om steeds een niveau moeilijker te kunnen klimmen.

Caspar is heel analytisch en weet van daaruit creatieve oplossingen aan te dragen. Vaak brengt hij die met humor en een kwinkslag. Dat maakt hem ook

plezierig om mee te werken als collega.'

Caspar: Dat analytische heb ik volgens mij al van jongs af aan. Ik was heel nieuwsgierig en wilde van alles begrijpen 'hoe het werkt'. Vooral dingen die ingewikkeld zijn. Daarom vind ik 'Pensioenen' ook zo interessant. Wat veel mensen niet weten, is dat het best mee valt hoe ingewikkeld het is. Maar daar kom je pas achter als je je erin verdiept. Dat ik word gezien als een plezierige collega is natuurlijk leuk om te horen, maar ik vind het ook belangrijk. Ik geloof dat je door samen te werken makkelijker lastige problemen oplost (twee weten meer dan één). Als je een hekel aan elkaar hebt, gaat dat natuurlijk niet werken.

'Ik ken Caspar als een kritische, snelle denker. Regelmatig stelt hij een vraag waarvan ik denk: 'scherp, dat hij dat zo snel gezien heeft.'

Caspar: Ik verstouw veel informatie en breng dus veel tijd door met lezen en 'denken'. Het helpt mij om nieuwe informatie snel een 'plek' te geven. Vaak zie ik dwarsverbanden tussen dingen die anderen waarschijnlijk minder snel zien. Ik merk ook wel eens dat dat niet handig is. Volgens mij omschrijft deze quote het goed: 'alleen kun je snel gaan, samen kom je verder...'

'Het zijn van miljonair staat volgens mij haaks op Caspar's levensdoel. Ruim voordat hij op een half miljoen zou zitten, heeft hij de andere helft weggegeven aan een goed doel.'

Caspar: Haha, ik weet het niet zo zeker. Ik kijk momenteel naar de serie 'Inside Bills Brain' op Netflix. Daarin wordt een heel persoonlijk portret neergezet van Bill Gates en zijn drijfveren om met de 'Bill & Melinda Gates Foundation' grote problemen in de wereld aan te pakken (polio uitroeien, een vaccin voor Corona, schoon drinkwater, goed onderwijs in Afrika). Soms fantaseer ik er juist wel eens over wat ik zou doen als ik zelf zo onmetelijk rijk zou zijn en waar ik het geld dan aan zou besteden. Maar goed, volgens mij is de

quote in de kern wel waar; persoonlijke rijkdommen interesseren mij niet. En ik maak mij niet voor niets druk over Maatschappelijk Verantwoord Beleggen. Ik heb echt de overtuiging dat geld slechts een middel is dat dienend zou moeten zijn aan ons allemaal en ook ingezet zou moeten worden voor een duurzamer wereld.

Hoe vond je het om dit terug te lezen over jezelf?

Caspar: Heel leuk om te doen. En ook leerzaam. Het herinnert mij eraan hoe goed het is om regelmatig om feedback te vragen; je leert niet alleen jezelf beter kennen, maar in dit geval ook de mensen met wie ik samenwerk!



Bond van Post Personeel



Beheer je eigen gegevens in jouw BVPP-account

Binnenkort is het mogelijk voor leden van de BVPP om zelf gegevens aan te passen. Wel zo handig als je gaat verhuizen! Zodra het systeem gereed is, sturen wij alle leden een uitnodiging om een persoonlijk BVPP-account aan te maken.

Ontvang je nog geen e-mail van de BVPP? Geef onder vermelding van je naam, adres en werkgever je e-mailadres door via secretariaat@bvpp.nl.

Min-uren

Door: Victor Schöyer, jurist arbeidsrecht

Regelmatig krijgt de BVPP vragen over min-uren. Hoe worden ze gecompenseerd? Kan een werknemer verplicht worden om werkzaamheden op andere tijden uit te voeren en kan er ongevraagd verlof worden afgeschreven?

Min-uren, wat is dat precies?

In artikel 4.11 lid 3 van de cao PostNL staan afspraken over het kwijtschelden van min-uren aan het einde van tijdvak 3 (maart) en tijdvak 9 (september). Dit artikel is niet van toepassing op postbezorgers en op de doelgroepen: postbode, voorbereider en chauffeur lange autobestelling. Voor overige doelgroepen is het kwijtschelden nog wel van toepassing. Overigens hebben postbezorgers een eigen postbezorger-cao. Afspraak over de plus- en min-uren is: je maakt plus-uren als je langer hebt gewerkt dan je arbeidsduur per emolumententijdvak (12 per jaar). Heb je minder gewerkt dan je arbeidsduur in dat tijdvak? Dan maak je min-uren. Overuren kun je alleen maken als je een fulltimecontract hebt.

Het vervallen van min-uren

De werkgever verrekent de min-uren met de eventuele plusuren in het betreffende tijdvak van vier of vijf weken. Als je aan het einde van het tijdvak nog min-uren hebt staan, dan vervallen die op dat moment. Nogmaals, dit geldt voor postbezorgers, postbodes, voorbereiders en chauffeurs lange autobestelling. Deze wijze van kwijtschelding voor de laatste drie doelgroepen is een positieve afwijking op het artikel in de cao Post NL, voor postbezorgers gold deze afspraak al.

Let op, verlof mag niet zomaar ingehouden worden

Om de min-uren te compenseren, wil de leidinggevende nog wel eens de werknemer ertoe bewegen om extra te komen werken, buiten je goedgekeurde rooster of buiten werktijden waarop je normaliter werkt. Als partijen het daarover eens zijn, dan is dat prima. Je kunt niet worden verplicht om na een aantal weken van min-uren, omdat er te weinig werk was in de laatste week van een tijdvak, opeens heel veel meer dan je contracturen te moeten werken. Helaas



komt het ook voor dat de werknemer te horen krijgt dat als de min-uren niet gecompenseerd kunnen worden, dit betekent dat er verlof of restitutie ingehouden zal worden. Dit is in strijd met afspraken zoals de verlofregelingen en is dus absoluut niet toegestaan.

Doorwerken of extra werkzaamheden alleen in goed overleg

Het mag nooit een vrijbrief van de werkgever zijn om je – zonder overleg met jou en zonder rekening te houden met de persoonlijke situatie – extra werkzaamheden te laten verrichten. Dit werken op andere tijden die je normaliter werkt, of langer doorwerken, moet altijd in goed overleg plaatsvinden. Van de werknemer mag wel verwacht worden dat er flexibiliteit is.

Het is overigens goed je te realiseren dat er bij 'Operations' ook nog iets bestaat als meeruren in vrije tijd. Daarover een volgende keer.

Heb je vragen over min-uren? Of een andere vraag over je persoonlijke werksituatie? Neem dan contact op met de BVPP. Voor leden zijn hier geen kosten aan verbonden.

Ledenvoordelen

Collectieve zorgverzekering

Voor leden van de BVPP zijn collectieve ziektekostenverzekeringen afgesloten. Leden ontvangen de volgende kortingen.

- ✓ Zorg en zekerheid: 5% korting op de basisverzekeringen.
- ✓ VGZ en Univé: 5% korting op de basisverzekeringen.
- ✓ Zilveren Kruis: 5% op de basisverzekering.
- ✓ VGZ Zorg en Zekerheid, Univé en Zilveren Kruis: 10% korting op aanvullende verzekeringen;
- ✓ Thuiswonende gezinsleden tot 18 jaar zijn gratis meeverzekerd!



**Deze ledenvoordelen zijn
exclusief voor leden.**

**Nog geen lid? Schrijf je in via
www.bvpp.nl**



Bond van Post Personeel

Samen houden wij het leuk.

Als lid van de BVPP kun je rekenen op

- ✓ arbeidsrechtelijk hulp;
- ✓ korte lijnen, snelle deskundige hulp;
- ✓ gratis belastingsservice en ledenvoordelen;
- ✓ stemrecht over jouw cao;
- ✓ informatie over jouw werk.



Als werver ontvang je € 10 per aangebracht lid!

Schrijf je in via
www.bvpp.nl



Word lid, kies je welkomstcadeau en betaal de eerste drie maanden geen contributie!