



Bond van Post Personeel



Pensioenfonds PostNL; hoe we ervoor staan; Pensioenakkoord

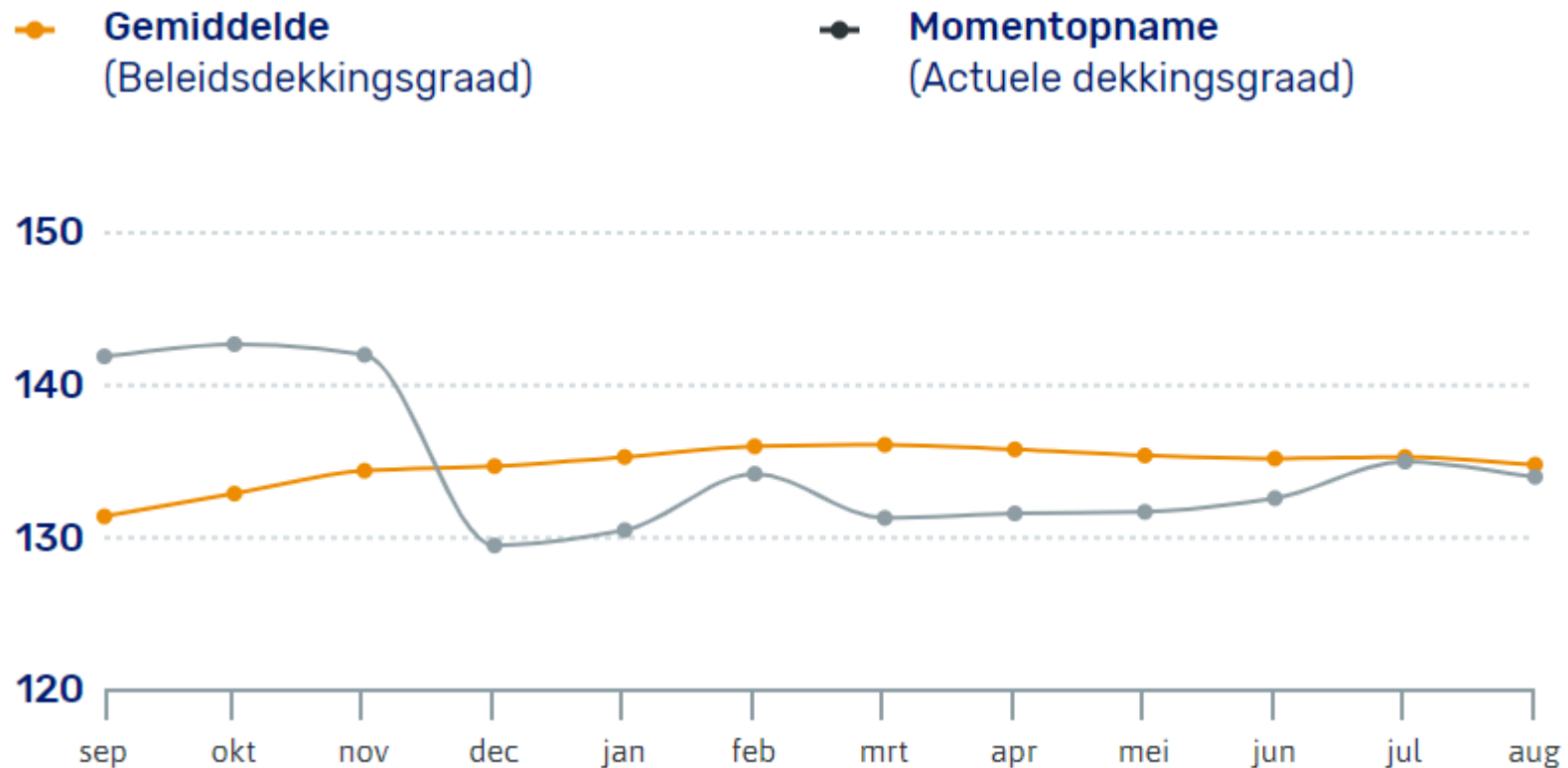
Nieuwegein, 11 oktober 2023

Inhoud

- 1 Ontwikkeling van de Dekkingsgraad
- 2 Op de bestuurstafel
- 3 Indexatie?
- 4 Pensioenakkoord
- 5 Vragen?

1. Ontwikkeling Dekkingsgraad

De dekkinggraden in de laatste 12 maanden



2. Op de bestuurstafel



- Pensioenakkoord – voorbereiding keuze van Sociale Partners
- Pensioenakkoord – Uitwerking van SPR contract
- Pensioenakkoord – Invulling van de 'Solidariteitsreserve'
- Pensioenakkoord – Risico Preferentie onderzoek – vertaling naar 'Lifecycle'
- Pensioenakkoord – 'Invaren'
- Pensioenakkoord – Afstemming, aansturing en opvolging uitbestedingspartijen
- Premie- en Opbouw voor 2024
- Indexatie 2024
- Verder uitwerken van beleid 'Maatschappelijk Verantwoord Beleggen'
- Lopende zaken (zelfevaluatie, strategie fonds, afstemming sponsor ...)

3. Indexatie?

- Indexatie hangt af van:
 - Hoogte van de Dekkingsgraad en
 - Hoogte van de CPI (Consumentenprijsindex)
 - Voorheen: CPI, maar maximaal 4%
 - Maximum losgelaten per 1-1-2023
- Maar:
- CPI september-september -1.4%
 - Bestuur besluit in december



3. Indexatie?

Jaar	Toegekende toeslagen	100% toeslagverlening	Achterstand t.o.v. 100% toeslagverlening	Cumulatief verschil (t.o.v. 100% toeslagverlening)	Cumulatief verschil (t.o.v. ambitie)
2010	0,14%	0,70%	0,56%	0,56%	0,42%
2011	0,00%	1,36%	1,36%	1,93%	1,51%
2012	0,00%	2,34%	2,34%	4,32%	3,41%
2013	0,00%	1,87%	1,87%	6,27%	4,96%
2014	0,00%	0,83%	0,83%	7,15%	5,66%
2015	0,26%	0,64%	0,38%	7,56%	5,86%
2016	0,00%	1,10%	1,10%	8,74%	6,68%
2017	0,00%	0,00%	0,00%	8,74%	6,68%
2018	0,32%	1,47%	1,15%	9,99%	7,44%
2019	0,72%	1,47%	0,75%	10,81%	7,77%
2020	0,07%	1,64%	1,57%	12,55%	8,93%
2021	0,00%	0,99%	0,99%	13,66%	9,68%
2022	1,95%	2,57%	0,62%	14,36%	9,51%

- Indexatie per 1-1-2023: 10%
- Indexatie per 1-1-2024: 0%?

3. Indexatie?

- Indexatie-achterstand?
 - CPI september 2021: 108.94
 - CPI september 2023: 125.85
- Cumulatieve inflatie: $125.85/108.94 * 100\% = 15.5\%$
- Indexaties: 1.95% (jan '22) en 10% (jan '23) = 12.14%

4. Pensioenakkoord



- Wat gaat er veranderen?
 1. De Dekkingsgraad gaat verdwijnen
 2. Iedere deelnemer krijgt inzicht in zijn 'Persoonlijke Pensioenvermogen'
 3. Het huidige vermogen boven 100% Dekkingsgraad kan worden verdeeld
 4. Er komt een 'Solidariteitsreserve' in plaats van de huidige buffer
 5. Rendementen van het fonds worden verdeeld over de deelnemers, afhankelijk van hun leeftijd. ('Beschermdingsrendement' en 'Overrendement')

4. Pensioenakkoord



- Wat blijft hetzelfde?
 1. De AOW
 2. Premie: Sociale Partners spreken de hoogte van de premie af en dragen die af aan het Pensioenfonds
 3. (Collectief) Beleggen: Het Pensioenfonds belegt de premie om een zo goed mogelijk pensioen te realiseren
 4. Keuzes: Je kunt eerder of later met pensioen, partnerpensioen omruilen voor ouderdompensioen en omgekeerd, etc.
 5. Pensioendashboard; inzicht in de hoogte van je pensioen

4. Pensioenakkoord



- Wat is dat eigenlijk: 'Invaren'?

- 1. Pensioenaanspraken worden omgezet in 'Persoonlijk Pensioenvermogen'
- 2. In plaats van € 10.000 pensioen per jaar → +/- € 150.000,=
- 3. Ook de 'buffer' wordt verdeeld, uit de buffer worden de volgende elementen gefinancierd:
 - Een solidariteitsreserve
 - Compensatie voor het afschaffen van de 'doorsneesystematiek'
 - Verplichte reservers
 - Extra pensioenkapitaal naar de persoonlijke potten indien overschot

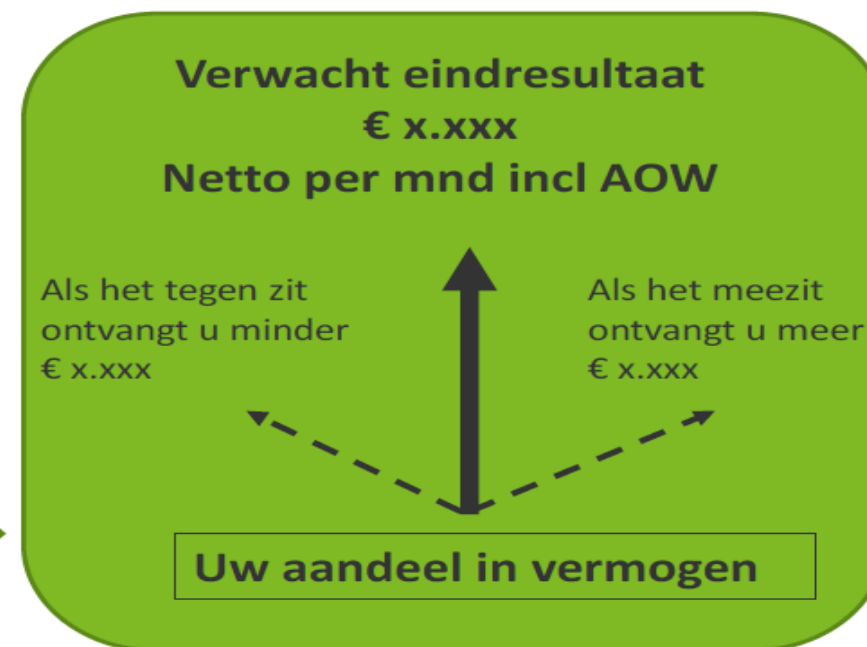
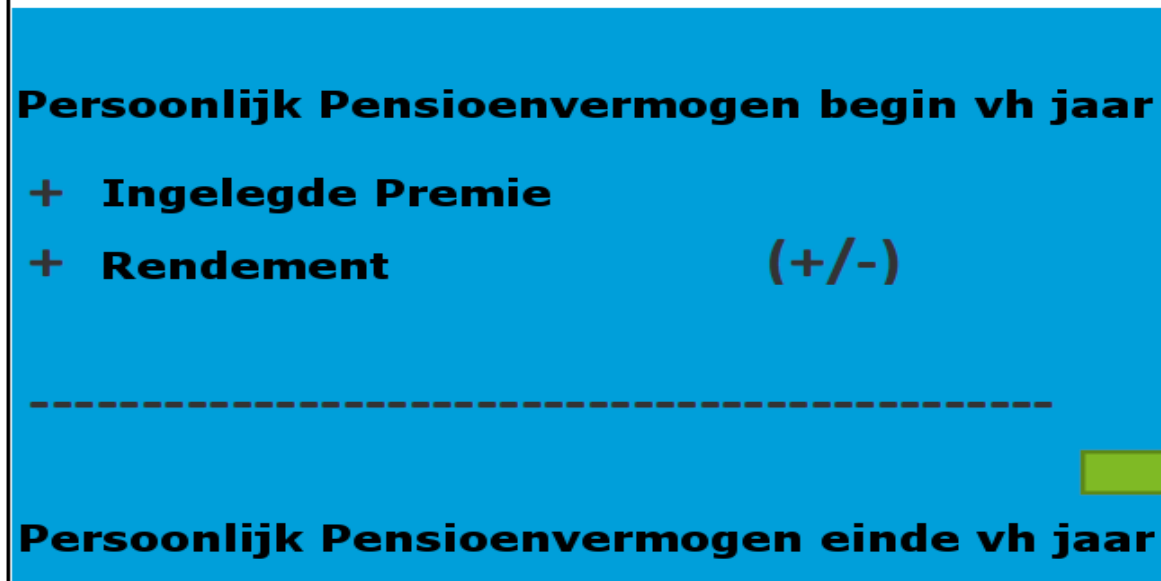
4. Pensioenakkoord



- Hoe hoog wordt de uitkering in het Nieuwe Pensioenstelsel?
 1. Als de Dekkingsgraad bij in varen precies 100% is, blijft pensioen voor iedereen vrijwel gelijk
 2. Als Dekkingsgraad hoger is, is er ruimte voor (in willekeurige volgorde):
 1. Vullen van een 'Solidariteitsreserve'
 2. Compensatie voor het 'afschaffen van de doorsneepremie'
 3. Doen van een extra (inhaal)indexatie
 3. Bijvoorbeeld: DG = 125%
 1. 7.5% solidariteitsreserve
 2. 2.5% kosten compensatie
 3. 15% verhoging pensioenen

4. Pensioenakkoord

WAT ZIE JIJ STRAKS ALS DEELNEMER?





- Vragen?



Bedankt voor uw aandacht!