



BVPP & CNV voorstellen cao PostNL per 1 april 2024

Hierbij de voorstellen van de Bond van Post Personeel en CNV voor het komende cao overleg. In het overleg zullen wij de voorstellen verder toelichten. We hopen op een constructief overleg.

Structurele loonstijging

Tegemoetkoming aan het steeds duurder worden van het dagelijks leven. Dat betekent, een goede structurele loonstijging die moet leiden tot een substantiële koopkrachtverbetering.

Resultaatafhankelijk uitkering

Wij willen de resultaatafhankelijk uitkering omzetten naar een vaste uitkering.

Tegemoetkoming voor woon-werkverkeer

- Wij stellen voor het gehanteerde kilometertarief in artikel 8.1 te verhogen naar € 0,23 netto.
- Ook de reiskosten voor degene die 5 dagen moet reizen en 4 dagen vergoed krijgt willen we aanpassen naar een vergoeding die dan daadwerkelijk gebaseerd is op 5 dagen reizen en niet op 4.
- De medewerkers ontvangen een reiskostenvergoeding op basis van de kilometers die via de kortste route worden bepaald. Wij krijgen over dit systeem erg veel klachten. Vaak zijn dit namelijk routes die in de praktijk niet gereden worden. Wij willen dat de kilometers worden vastgesteld over de route die men daadwerkelijk rijdt.

Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)

Een belangrijk punt voor onze leden is eerder stoppen met werken. We willen dan ook opnieuw een RVU regeling met u afspreken. Een regeling waarvan het uitkeringsreglement RVU in overeenstemming dient te worden gebracht met de RVU-regeling zoals die geldt 'onder' de cao Beroepsgoederenvervoer (TLN). Het aantal dienstjaren wordt teruggebracht naar 15 jaren. De maandelijkse uitkering is in 2024 € 2.182 en wordt jaarlijks geïndexeerd.

Ook willen we kijken of we de doelgroep voor deze regeling uit kunnen breiden.

Extra werk is extra vergoeding

Verricht je extra werk, dan moet dit beloond worden. Denk hierbij bijvoorbeeld aan mentoren. Ook horen wij steeds vaker dat er (groepen) medewerkers geen overwerk mogen schrijven! Dat kan dus echt niet. Graag gaan we in gesprek hoe extra werk beloond moet worden en geen overwerk schrijven voorkomen kan worden.

Werkdruk

Veel (oudere) medewerkers ondervinden werkdruk. Dit is natuurlijk een breed begrip. Maar we willen graag met u kijken hoe we werkdruk zoveel mogelijk kunnen voorkomen door waar nodig afspraken te maken in de cao om iedereen naar een gezonde "oude" dag te brengen.



MijnWerkApp

Iedere medewerker die de MijnWerkApp moet gebruiken dient in aanmerking te komen voor de smartphonevergoeding zoals opgenomen in artikel 8.2 van de cao. Wij ontvangen geluiden dat niet iedereen die vergoeding ontvangt.

Pauzetijd bij nachtdienst (cao artikel 4.8.6)

In dit artikel is opgenomen dat de pauzetijd wordt doorbetaald, indien *de pauze van een uur of minder valt tussen 22.00 en 06.00 uur*. In de praktijk blijkt dat iemand die de pauze op het verzoek van PostNL opneemt buiten deze tijden, de pauze niet krijgt doorbetaald. Volgens ons kan dit niet de bedoeling zijn en willen we dit aanpassen in het artikel.

Thuiswerken

Graag gaan we met u in gesprek wat de visie is op thuiswerken van PostNL. In de praktijk blijkt namelijk dat dit door leidinggevendenden nogal eens divers wordt geïnterpreteerd. Wellicht moeten we hier een afspraak in de cao over maken?

Looptijd

We willen met u een looptijd afspreken van 12 maanden (1 april 2024 tot en met 31 maart 2025). Een langere looptijd is bespreekbaar indien de inhoud van de cao-afspraken daartoe aanleiding geven.

Overige

Tijdens de onderhandelingen behouden wij het recht om nieuwe/aanvullende initiatieven in te brengen.

Namens de BVPP

Joost Bol (eerste onderhandelaar)
Gerard van Rijn (tweede onderhandelaar)
Ad Wesdorp (kaderlid)
Bert Tuk (kaderlid)

Namens CNV

Juan Schot (bestuurder)
Paula Kragten (kaderlid)
Cor Bruin (adviseur)