

Onderhandelingsresultaat

Cao voor postbezorgers 2026 - 2027



Inhoud

Onderhandelingsresultaat	3
1. Algemeen	4
2. Vergoedingen	4
3. Overige punten.....	5
4. Technische wijzigingen	6
Ondertekening.....	7

Onderhandelingsresultaat

De cao-partijen:

1. PostNL N.V. te 's-Gravenhage, verder te noemen PostNL, voor Koninklijke PostNL B.V.;

en

2. BVPP, CNV en FNV, verder te noemen de vakorganisaties;

hebben een onderhandelingsresultaat bereikt over de cao voor de postbezorgers bij Koninklijke PostNL B.V.
Partijen verklaren het navolgende resultaat te hebben bereikt.

1. Algemeen

1.1 Looptijd

De cao heeft een looptijd van 24 maanden. De cao vangt aan op 1 januari 2026 en eindigt op 31 december 2027.

1.2 Salarisaanpassing

Door het gestegen wettelijk minimumloon (WML) is een deel van het huidige loongebouw voor postbezorgers achterhaald. Voor een deel van het loongebouw zijn de uurlonen nu hetzelfde. Daardoor wordt er geen recht meer gedaan aan de betrokkenheid van postbezorgers die al meerdere dienstjaren hebben. In dat kader zal loontrede 0 komen te vervallen per 1 januari 2026, zal loontrede 1 gelijk worden getrokken met het WML en worden de overige loontredes met terugwerkende kracht per 1 januari 2026 verhoogd.

Met onderstaande verhogingen zullen de salarissen gedurende de looptijd van deze cao cumulatief met 7,0% worden verhoogd. Het salaris in de loontredes komt er tijdens de looptijd van de cao als volgt uit te zien:

Loontredes	Uurloon per 1 jan. 2026	Uurloon per 1 jul. 2026	Uurloon per 1 jan. 2027	Uurloon per 1 jul. 2027
0	Vervalt	Vervalt	Vervalt	Vervalt
1 (bij indiensttreding als postbezorger)	€ 14,71	€ 14,99	WML	WML
2 (2 jaar na toekennen loontrede 1)	€ 14,94	€ 15,16	€ 15,43	€ 15,70
3 (2 jaar na toekennen loontrede 2)	€ 15,10	€ 15,33	€ 15,60	€ 15,87
4 (5 jaar na toekennen loontrede 3)	€ 15,38	€ 15,61	€ 15,88	€ 16,16

De procentuele verhogingen zien er dan als volgt uit:

	Uurloon per 1 jan. 2026	Uurloon per 1 jul. 2026	Uurloon per 1 jan. 2027	Uurloon per 1 jul. 2027
Procentuele verhoging	+2,0%	+1,5%	+1,75%	+1,75%

2. Vergoedingen

2.1 Fietsenplan

Postbezorgers kunnen op dit moment geen gebruik maken van het binnen PostNL bestaande fietsenplan, omdat zij onvoldoende ruimte in hun loon hebben om bruto- tegen nettoloon uit te wisselen. Anderzijds bestaat er binnen deze groep medewerkers de sterke wens om - naast de huidige fietsvergoeding en de mogelijkheid tot declaratie van buitengewone fietskosten - fiscaal gunstig een nieuwe / andere fiets aan te schaffen. Partijen zijn overeengekomen dat PostNL daarom jaarlijks 750 postbezorgers via de werkkostenregeling, financieel zal ondersteunen bij de aanschaf van een nieuwe / andere fiets met in achtneming van onderstaande voorwaarden. Voor het eerst vanaf 1 augustus 2026 waarbij voor de rest van het jaar 375 postbezorgers aan de regeling kunnen deelnemen. Voorwaarden:

1. De postbezorger heeft een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.
2. Deelname is één keer per vijf jaar mogelijk.
3. De postbezorger vult een deelnameformulier in via MijnHR;

- a. elke 2 maanden kunnen maximaal 125 postbezorgers deelnemen, op volgorde van aanvraag.
 - b. Is het maximum deelnemers in die periode bereikt? Dan wordt de aanvraag afgewezen en kan de desbetreffende postbezorger opnieuw deelnemen aan de volgende periode van twee maanden. Daartoe zal dan wel een nieuw verzoek ingediend moeten worden.
4. Als de inschrijving akkoord is, kan de postbezorger bij een fietsenhandelaar die staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel een nieuwe dan wel tweedehands fiets kopen. Een aankoopbon waaruit blijkt waar de fiets is gekocht en wat deze heeft gekost, is vereist.
 5. Op basis van de aankoopbon kan de postbezorger zijn bijdrage "declareren". Indien "gedeclareerd" voor de 10^e van de maand zal de betaling van de bijdrage nog dezelfde maand met de salarisbetaling plaatsvinden.
 6. De hoogte van de bijdrage is afhankelijk van het aantal dienstjaren als postbezorger op het moment van aanvraag tot deelname (daarvoor zal de jubileumpeildatum worden aangehouden):
 - Tot 5 jaar: € 100 netto
 - Tot 10 jaar: € 150 netto
 - Tot 15 jaar: € 175 netto
 - Tot 20 jaar: € 200 netto
 - Vanaf 20 jaar: € 250 netto

Indien de aankoopprijs van de fiets minder is dan de bovengenoemde bijdrages, dan zal als netto bijdrage de aankoopprijs van de fiets worden aangehouden.

7. Deze voortgang van deze regeling wordt besproken in de Taskforce werkplezier, alwaar eventueel ook gekeken kan worden wat er moet gebeuren in de situatie waarbij de regeling onbillijk uitpakt voor een individuele postbezorger.

2.2 Vakbondsbijdrage

Ten behoeve van de postbezorgers die lid zijn bij de bij deze cao aangesloten vakorganisaties, wordt een vakbondsbijdrage ingesteld. Deze bijdrage bedraagt € 12,00 netto per jaar en kan aan het begin van elk jaar van 1 januari tot 1 april - tegen overlegging van bewijs van het lidmaatschap - gedeclareerd worden over de vakbondscontributie van het vorige jaar.

3. Overige punten

3.1 Sociale regeling

De voorgenomen veranderingen binnen het postbedrijf raken ook het werk van postbezorgers en zaterdagbestellers. Tegen deze achtergrond hebben partijen - vanaf de start van en als eerste onderwerp voor de cao-gesprekken - gesproken over een sociale regeling voor postbezorgers en zaterdagbestellers. Op 10 februari 2026 hebben BVPP en CNV hierover een akkoord met PostNL bereikt, wat vervolgens is vertaald in de Sociale regeling Future Mail - Fase 2 van 31 maart 2026. Deze regeling loopt van 1 maart 2026 tot en met 31 september 2026.

Deze regeling zal in september 2026 worden geëvalueerd, waarbij ook wordt gezien of, en zo ja, welke sociale maatregelen wenselijk zijn voor Future Mail - Fase 3.

3.2 Taskforce werkplezier

In 2024 is de taskforce werkplezier ingesteld. Doel was om belangrijke thema's die de dagelijkse werkzaamheden van de postbezorgers raken, met elkaar te bespreken en, daar waar nodig, direct tot concrete aanbevelingen te komen die leiden tot de verhoging van het werkplezier.

De afgelopen jaren heeft de Taskforce zijn toegevoegde waarde bewezen. Partijen hebben daarom besloten om deze Taskforce voort te zetten en daarmee gedurende de looptijd van deze cao ook regelmatig bij elkaar te laten komen.

3.3 Deeltijdbanen bij E-Commerce

In het kader van de reorganisaties bij het postbedrijf, waar veel gewerkt wordt met deeltijdbanen, hebben partijen afgesproken om onderzoek te doen naar de mogelijkheden tot deeltijdbanen bij E-Commerce, waar op dit moment juist veel gewerkt wordt met voltijdbanen. Daarbij gelden de volgende uitgangspunten:

- Er zal een startgesprek met de Directeur Operations en HR Directeur van E-commerce plaatsvinden na het afsluiten van de cao voor postbezorgers.
- Gedurende een periode van 4 maanden zal voor de verschillende functies in de operatie in kaart worden gebracht welke mogelijkheden er zijn om in die functies in deeltijd te werken.
- Een eindgesprek zal plaatsvinden in november 2026.

4. Technische wijzigingen

Artikel 3.3 Veiligheid, gezondheid en welzijn op het werk

In lid 5 wordt verwezen een persoonlijk belastbaarheidsonderzoek. Het persoonlijk belastbaarheidsonderzoek is inmiddels vervangen door de Persoonlijke gezondheidscheck. De tekst wordt hierop aangepast.

Hoofdstuk 5 Vakantie en Verlof

Er zal een nieuw artikel worden toegevoegd aan dit hoofdstuk waarin wensouderverlof wordt uitgewerkt.

Artikel 8.4 Doorbetaling tijdens ziekte

Op dit moment ontbreekt de tekst dat een postbezorger bij een bedrijfsongeval 100% van het maandinkomen krijgt doorbetaald. Er zal daarom een extra lid worden toegevoegd aan dit artikel.

Artikel 8.7 Re-integratieverplichtingen

In lid 3 wordt verwezen naar de afdeling Mobility. Deze afdeling is opgeheven. Postbezorgers kunnen nu terecht bij de re-integratieadviseur. De cao-tekst zal hierop worden aangepast. Daarnaast wordt ter verduidelijking toegevoegd dat er met elkaar afspraken en een plan worden gemaakt met als doel spoedig het werk te hervatten.

Artikel 9.1 Opname pensioenreglement in deze cao

In lid 1 wordt nog Aegon Cappital genoemd. Dat wordt aangepast naar Cappital a.s.r.

In lid 3 wordt nog verwezen naar wetswijzigingen in het algemeen. Inmiddels is de Wet toekomst pensioenen ingevoerd. Dit lid zal hierop worden aangepast.

Artikel 9.4 Pensioeningangsdatum

Ter verduidelijking dat er vanaf 68 jaar geen pensioenopbouw meer plaatsvindt, zal een aanvullende zin in lid 1 worden opgenomen.


Nieuwe bijlage 3 – Loontransparantie pbz: criteria

Ter verduidelijking, en om te voldoen aan de vereisten uit de Europese Richtlijn loontransparantie, zal een nieuwe bijlage worden toegevoegd aan de cao waarin criteria worden beschreven horende bij de functie van postbezorger. Deze nieuwe wetgeving treedt per 1 januari 2027 in werking.

Ondertekening

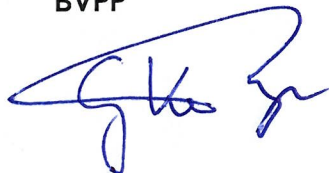
Aldus overeengekomen en door partijen getekend 18 juni 2026 te 's-Gravenhage,

Voor Koninklijke PostNL B.V.,



J. Veldstra
CHRO

Namens de vakorganisaties,
BVPP



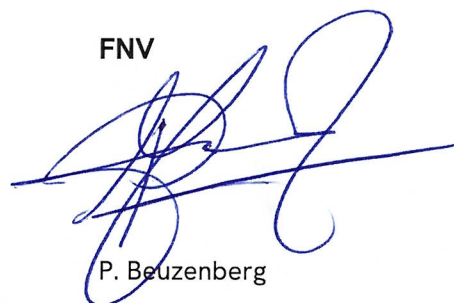
G. van Rijn

CNV



J. Schot

FNV



P. Beuzenberg

