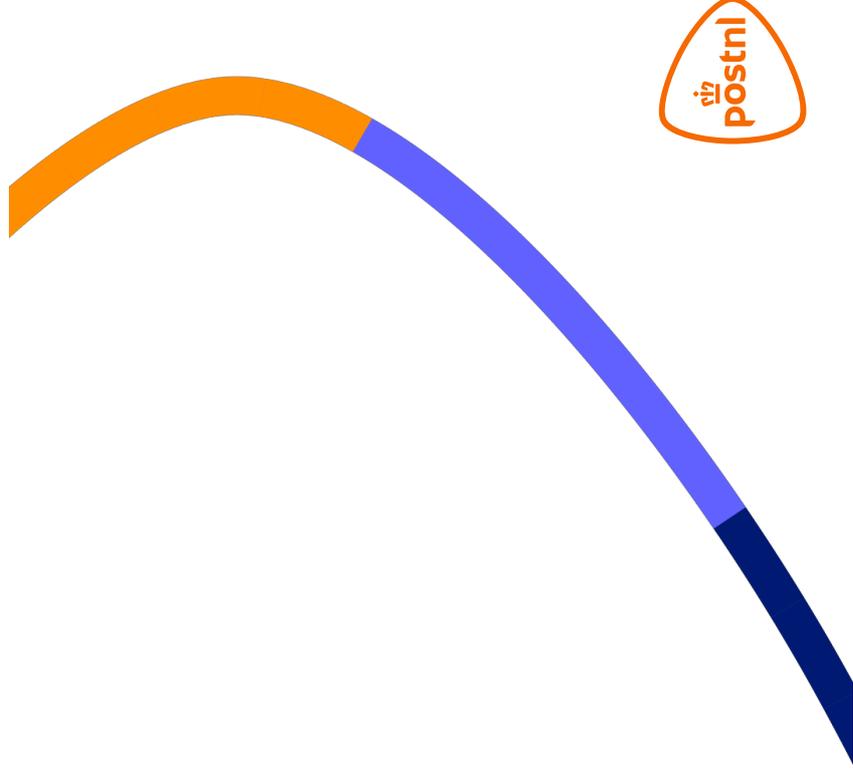


Totaalvoorstel

CAO Postbezorgers



31 maart 2026

Fietsplan

Uitgangspunten (ongewijzigd)

- Eens per 5 jaar kan een postbezorger (met een contract voor onbepaalde tijd) een (netto) bijdrage ontvangen vanuit PostNL.
- Bij aankoop van een (nieuwe of tweedehands) fiets bij een erkende fietsen-handelaar / webwinkel.
- De hoogte van de (netto) bijdrage is afhankelijk van het aantal dienstjaren. Hoe meer dienstjaren, hoe hoger de bijdrage.
- De maximale tegemoetkoming is de prijs van de fiets.
- Dit voordeel wordt ondergebracht in de vrije ruimte van de werkkostenregeling, waardoor de betaling belastingvrij kan plaatsvinden.

De tegemoetkoming en aantal deelnemers

Dienstjaren	Bijdrage Voorstel 10 februari	Bijdrage Voorstel 31 maart
Tot 5 jaar	€75	€100
Tot 10 jaar	€100	€150
Tot 15 jaar	€150	€175
Tot 20 jaar	€175	€200
Vanaf 20 jaar	€200	€250

Aantal Deelnemers Voorstel 10 februari	Aantal Deelnemers Voorstel 31 maart
500	750



Jaaruresystematiek nieuw voorstel

- Twee keer per jaar meer-uren afrekenen in plaats van één keer per jaar (halfjaaruresystematiek)
- Oktober tot en met maart (afrekenen in tijdvak 3)
- April tot en met september (afrekenen in tijdvak 9)



Overige voorstellen

- BSKNJ-toeslag: vastlegging afspraak OR in de CAO
- Studie-afspraak over parttime banen binnen e-commerce
- Voortzetting taskforce werkplezier
- Sociaal plan voor postbezorgers – Future Mail fase 2, incl. evaluatie



Loonbod 10 februari (herhaling)

- 1) Het huidige uurloon van schaaljaren 0 en 1 is lager dan het huidige minimumuurloon.
- 2) Schaaljaar 1 wordt gelijkgesteld aan WML. Trede 0 komt te vervallen.
- 3) Loonstijging voor de schaaljaren 2 t/m 4 is gelijk aan
 - +1.0% per 1 januari 2026,
 - +1.0% per 1 juli 2026,
 - +1.0% per 1 januari 2027,
 - +0.5% per 1 juli 2027

Schaal jaren	Uurloon 1 juli 2025	Uurloon		Uurloon		Uurloon		Delta in %		Delta in %	
		1 jan 2026	1 juli 2026	1 jan 2027	1 juli 2027	1 jan 2026	1 juli 2026	1 jan 2027	1 juli 2027		
0	14.39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1	14.50	WML	WML	WML	WML	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	0.50%
2	14.65	14.80	14.94	15.09	15.17	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	0.50%
3	14.80	14.95	15.10	15.25	15.32	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	0.50%
4	15.08	15.23	15.38	15.54	15.61	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	1.00%	0.50%

* Minimumuurloon per 1 januari 2026 is €14.71

Loonbod 31 maart

- 1) Het huidige uurloon van schaaljaren 0 en 1 is lager dan het huidige minimumuurloon.
- 2) Schaaljaar 1 wordt gelijkgesteld aan WML. Trede 0 komt te vervallen.
- 3) Loonstijging voor de schaaljaren 2 t/m 4 is gelijk aan
 - +1.25% per 1 januari 2026,
 - +1.25% per 1 juli 2026,
 - +1.25% per 1 januari 2027,
 - +1.25% per 1 juli 2027

Schaal jaren	Uurloon		Uurloon		Uurloon		Uurloon		Delta in %		Delta in %	
	1 juli 2025	1 jan 2026	1 juli 2026	1 jan 2027	1 jan 2027	1 juli 2027	1 jan 2027	1 juli 2027	1 jan 2026	1 juli 2026	1 jan 2027	1 juli 2027
0	14.39	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1	14.50	WML	WML	WML	WML	WML	WML	WML	1.25%	1.25%	1.25%	1.25%
2	14.65	14.83	15.02	15.21	15.21	15.40	15.21	15.40	1.25%	1.25%	1.25%	1.25%
3	14.80	14.99	15.17	15.36	15.36	15.55	15.36	15.55	1.25%	1.25%	1.25%	1.25%
4	15.08	15.27	15.46	15.65	15.65	15.85	15.65	15.85	1.25%	1.25%	1.25%	1.25%

Minimumuurloon per 1 januari: €14.71

