



Leidschendam, 13 maart 2026

Geachte heer Langerak,

Hierbij, in aanvulling op het begeleidend schrijven, ontvangt u de inhoudelijke voorstellen van de BVPP voor de nieuwe cao FedEx.

Looptijd van de cao

- Een cao met een looptijd van één jaar. Een cao voor 2 jaar is mogelijk als we materieel goede afspraken kunnen maken.

Loon

- Een structurele verhoging van de individuele lonen en de loontabel met 6% per 1 juni 2026 voor een substantiële koopkrachtverbetering inclusief een inflatiecorrectie.
De nominale bedragen in de cao verhogen met de afgesproken loonsverhoging.
- Een jaarlijkse salarisverhoging op basis van beoordeling zoals beschreven in artikel 58 lid 1 t/m 3 voor de loonschalen 8 en hoger ook van toepassing verklaren voor de werknemers in de loonschalen 1 t/m 7 die met het loon aan het eind van de loonschaal zitten.
- De eindejaarsuitkering standaard indexeren met de afgesproken cao-loonsverhoging.

Een vast dienstverband is de norm. Werk dat structureel gedaan wordt, dient door medewerkers in vaste dienst gedaan te worden.

- Alleen bij piek en ziek worden uitzendkrachten ingezet.
- De ritten worden gereden door de chauffeurs in vaste dienst van FedEx.
Subcontractors worden ingezet in geval van piek en ziek.

FedEx blijft als opdrachtgever eindverantwoordelijk voor de correcte naleving van de cao door onderaannemers en uitzendbureaus. We zouden hiervoor de volgende afspraken in de cao willen opnemen.

- Inhuur van charters vindt slechts plaats door samenwerkingsovereenkomsten met transportbedrijven die de voor hun geldende cao op correcte wijze naleven en uitvoeren. Indien vastgesteld wordt, dat daarvan geen sprake is, zal de overeenkomst op zo kort mogelijke termijn beëindigd worden.
- De vergewisbepaling waarmee FedEx zich verplicht te controleren of aan de uitzendkracht de juiste arbeidsvoorwaarden worden toegekend.



Fysiek zwaar werk

- Afspraken maken om het hoge ziekteverzuim als gevolg van fysiek zwaar werk terug te dringen.

Gezond en tevreden naar je pensioengerechtigde leeftijd

- Keuze voor de werknemer om vóór of na de dienst een half uur (bij 60) en een heel uur (bij 63) vrij te zijn (artikel 39).
- Vanaf 65 jaar en ouder verhogen van 1 uur naar 1,5 uur vóór of na de dienst vrij.
- De keuze aan de werknemer voor een 80-90-100 regeling óf artikel 39.

Arbeidstijden

In de cao is niet bepaald op welk moment de werktijden voor de diensten bekend worden gemaakt aan de werknemer. Wij stellen voor om de bepaling hiervoor conform de Arbeidstijdenwet in de cao op te nemen.

- 28 dagen vóór aanvang van de dienst wordt de cyclus vroeg/laat/nacht bekend gemaakt aan de werknemer.
- 10 werkdagen voor aanvang van de dienst worden de werktijden bekend gemaakt voor de werknemer.

Overige

- De mogelijkheid om bovenwettelijk verlof te laten uitbetalen en/of op te sparen of extra verlofdagen te kopen.
- Keuzemogelijk om door te werken tot de Pensioengerechtigde leeftijd (artikel 27 cao).
- Reiskosten woon-werk verkeer vergoeden verruimen.
- Fietsplan mogelijk maken.
- Een waakdienstvergoeding voor alle werknemers die ingeroosterd periodiek waakdienst draait, ongeacht loonschaal (artikel 69).

Internationaal vakbondswerk

- Koeriersbedrijven zijn van oudsher internationaal en Europees georganiseerd. Dat maakt internationaal en Europees vakbondswerk noodzakelijk om de belangen van werknemers te behartigen. Daarnaast is Europese regelgeving direct van invloed op de Nederlandse wetgeving. We vragen daarom om een budget voor internationaal vakbondswerk.

Met vriendelijke groet,
Gerard van Rijn – 1^e bestuurder
Elias Simons – 2^e bestuurder
Marco Driessen – Kaderlid