



Leidschendam, 13 maart 2026

Geachte heer Langerak,

De cao FedEx loopt per 31 mei 2026 af. Hierbij ontvangt u, zoals besproken tijdens het laatste overleg, namens de BVPP de punten voor de nieuwe cao FedEx 2026.

De BVPP-voorstellen zijn het resultaat van een brede ledenraadpleging onder BVPP-leden en daarnaast gesprekken met BVPP-kaderleden. De voorstellen zijn gericht op het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden voor onze leden. Er is een aantal redenen die het nodig maken om een goed arbeidsvoorwaardenpakket voor de werknemers van FedEx af te spreken.

Allereerst de onverminderd hoge inflatie waardoor de koopkracht van onze leden onder druk staat. De kosten van levensonderhoud zijn hoog, terwijl de lonen in het beroepsgoederenvervoer, waar de cao FedEx van is gedispenseerd, achterblijven bij andere sectoren.

Daarnaast is het tekort aan personeel één van de grote uitdagingen voor bedrijven. Voldoende personeel is van belang om de werkdruk beheersbaar te houden. Dat heeft effect op het ziekteverzuim en op de werk-privé balans van de werknemers doordat ze hun verlof kunnen opnemen en niet structureel overuren hoeven te maken.

Om voldoende en goed personeel te krijgen en te behouden is een goed arbeidsvoorwaardenpakket een voorwaarde om te kunnen concurreren met andere bedrijven die in dezelfde vijver naar goed personeel vissen. Rekening houdend met deze omstandigheden doen wij voorstellen voor een goede nieuwe cao voor de BVPP leden en waardoor FedEx ook een aantrekkelijke werkgever blijft.

We zien uit naar een constructief overleg om tot een goede nieuwe cao komen. Wij behouden ons het recht voor om gedurende onderhandelingen nog aanvullende voorstellen te doen.

Met vriendelijke groet mede namens de BVPP leden,

Gerard van Rijn – 1^e bestuurder
Elias Simons – 2^e bestuurder
Marco Driessen – Kaderlid